

**本 社**

〒541-0045 大阪市中央区道修町4-5-17  
TEL:06-6201-2763 FAX:06-6201-2768

**大阪本店**

〒541-0045 大阪市中央区道修町4-5-17 M&Mビル4F  
TEL:06-6201-2762 FAX:06-6201-2769

**東京本店**

〒103-0007 東京都中央区日本橋浜町3-23-1  
TEL:03-3808-2071 FAX:03-3808-2079

**東北支店**

〒980-0011 仙台市青葉区上杉3-3-17 長田ビル4F  
TEL:022-261-1451 FAX:022-261-1459

**北陸支店**

〒950-0916 新潟市米山3-1-5 駅南ビルディング4F  
TEL:025-245-2590 FAX:025-247-2550

**名古屋支店**

〒460-0008 名古屋市中区栄1-2-7 名古屋東宝ビル4F  
TEL:052-203-0611 FAX:052-203-1126

**中国支店**

〒732-0826 広島市南区松川町3-26 岡野ビル5F  
TEL:082-261-6522 FAX:082-263-4304

**四国支店**

〒760-0062 高松市塩上町3-3-3 NKビル3F  
TEL:087-833-1904 FAX:087-837-0652

**九州支店**

〒812-0038 福岡市博多区祇園町1-23  
アルテハイム祇園2F  
TEL:092-262-2401 FAX:092-262-2405

**三重営業所**

〒514-0043 三重県津市南新町7-35 豊ハイツ207  
TEL:059-222-1655 FAX:059-222-1655

**滋賀営業所**

〒521-1221 滋賀県東近江市垣見町712-5  
TEL:0748-42-6639 FAX:0748-42-6639

**京都営業所**

〒604-8187 京都市中京区東洞院御池下ル笹屋町445  
日宝丸ビル4F3号  
TEL:075-211-3755 FAX:075-211-3765

**奈良営業所**

〒630-8115 奈良市大宮町1-1-32 奈良交通第3ビル3F  
TEL:0742-20-5131 FAX:0742-20-5132

**和歌山営業所**

〒640-8158 和歌山市十二番丁30 フォイビル2F  
TEL:073-423-1508 FAX:073-423-1513

**岩出営業所**

〒649-6246 和歌山県岩出市吉田272-5  
TEL:0736-63-3956 FAX:0736-63-3956

**神戸営業所**

〒650-0012 神戸市中央区北長狭通4-4-18  
富士信ビル7F  
TEL:078-391-6428 FAX:078-391-6403

**西宮営業所**

〒669-1101 兵庫県西宮市塩瀬町生瀬1131  
TEL:0797-84-3913 FAX:0797-87-8889

**但馬営業所**

〒667-0102 兵庫県養父市十二所字茶ノ木ヶ坪904-1  
TEL:079-664-1477 FAX:079-664-1478

**松山営業所**

〒791-8041 松山市北吉田町1233  
TEL:089-972-8412 FAX:089-972-8415

**北九州営業所**

〒802-0018 福岡県北九州市小倉北区中津口1-5-2  
TEL:093-533-3418 FAX:093-533-6068

**国分砕石所**

〒582-0023 大阪府柏原市国分東条町30-1  
TEL:0729-77-1511 FAX:0729-77-1581

**生瀬砕石所**

〒669-1101 兵庫県西宮市塩瀬町生瀬1131  
TEL:0797-84-3913 FAX:0797-87-8889

**社機材センター**

〒673-1462 兵庫県加東市藤田944-214  
TEL:0795-42-8490 FAX:0795-42-8491

<http://www.morigumi.co.jp>

# JOY & JOY

喜びを喜びに

## CSR REPORT 2006

# JOY & JOY

## 喜びを喜びに

私たちの仕事はその思想もカタチも、次代へと繋がり残るものだから  
企業はもちろん全社員が、常に大きな社会的責任を担っています。  
創業以来100年余り、激動の時代を生き抜き着実に成長を遂げてきた背景には  
社会的責任とともに、全てのステークホルダーのみなさまに信頼され、  
満足を感じ喜んでいただけることを何よりの喜びと考える企業姿勢が存在しています。  
森組は、社会や環境と共生しつつ、みなさまの喜びを喜べる企業として  
堅実にかつ進取的に歩みつづけます。

### 阪急阪神東宝グループの一員として――



阪急阪神東宝グループは、阪急阪神ホールディングス・東宝・阪急百貨店を中心に構成され、約340社（団体含む）、従業員約37,000人からなる企業グループです。阪急阪神ホールディングスグループは、鉄道・バス・タクシー等の交通、不動産、旅行、ホテル、物販・飲食、宝塚歌劇、阪神タイガースなど様々な事業を展開しています。  
森組は、阪急阪神ホールディングスグループに属するゼネコンです。

1  
健全な経営

2  
多彩な事業

3  
高い品質

4  
確かな安全

5  
守りたい環境

6  
望まれる社会貢献

7  
責任ある社員育成

森組の  
アクション

## CONTENTS

目次

### 03 | トップインタビュー

### 05 | 健全な経営

経営理念／コーポレートスローガン／  
経営方針／行動規範／コーポレートガバナンス／  
コンプライアンス／リスクマネジメント

### 11 | 多彩な事業

建築・土木事業／リフォーム事業／砕石事業／  
指定管理者制度事業／魅力あるまちづくり

### 15 | 高い品質

ISO 9001の取得／2005年度 品質目標と達成／  
品質マネジメントシステム／優良工事表彰

### 17 | 確かな安全

安全衛生方針／2005年度 安全衛生目標と達成／  
労働安全衛生マネジメントシステム／  
労働災害防止推進大会／安全衛生委員会

### 21 | 守りたい環境

環境方針／Mソイル／高次団粒SF緑化工法／  
高品質砕砂／土壌汚染置換材／  
ISO 14001の取得／2005年度 環境目標と達成

### 25 | 望まれる社会貢献

緊急資材の配備／災害時活動地域協定／  
地域社会とのコミュニケーション

### 27 | 責任ある社員育成

人事制度／人材育成／各種制度／福利厚生

### 31 | 森組 会社概要

会社概要／営業ネットワーク／組織図／  
IR情報／沿革

## 編集にあたって…

：

森組にとって初めてのCSRレポートの発行です。  
森組のCSRへの考え方や活動について、できる限り簡潔に  
表現し、わかりやすい誌面づくりに努めました。  
このレポートが、ステークホルダーのみなさまと森組とのコミュニ  
ケーションを図るツールとなれば幸いです。  
今後も毎年発行する予定にしていますので、みなさまが「森組  
について知りたいこと」、森組が「みなさまへ伝えたいこと」を、  
このレポートにてお届けしたいと考えています。

### 対象期間

2005年4月1日～2006年3月31日

（一部対象期間以前、もしくは以後直近の活動内容も含まれています）

### 発行

2006年10月1日

株式会社 森組 CSR統括室

〒541-0045 大阪市中央区道修町4-5-17

TEL:06-6201-2763 FAX:06-6201-2768

URL: <http://www.morigumi.co.jp>



# ステークホルダーのみなさまと共に 喜びを共感できる企業として成長します。

## TOP INTERVIEW トップインタビュー

新社長のもと、新しく「JOY & JOY CSRレポート2006」が発行されることになりましたが、森組にとってのCSRとは？

CSRとは、一般に企業としての社会的責任と捉えられていますが、私は一言で言えば「企業が存続していくための必須条件」であると思っています。厳しい状況の中で森組が継続して企業責任を果たす、そのために私たちはCSR統括室を設け、この一年「CSRレポート2006」の発行を目指して活動を進めて参りました。

昨今、建築物の構造疑惑などもあって、企業は社会の一員であるべきだという思いを特に強くしておりました。あのような不正がなぜ見過ごされたのか。それはまさにコンプライアンス欠如の問題です。企業として最低限守るべきことができていないわけです。

それに比して我が社のように、まっとうな方法でお客さまに対応して、しかも100年の実績を持っていること、社会から「誠実で真面目な森組」として評価されていることなど、誇るべき数々の点をお客様や株主さまをはじめとするすべてのステークホルダーのみなさまに知っていただきたい、明示したいというのが、そもそもの動機でした。

就任メッセージでも「単純に業界の中の森組ではなく、社会の中の森組であるという心構えで」と申しました。厳しい状況の中で、正直に、真面目に、お客さまを大切に活動しているという評価をいただくのは何よりうれしいこと。ちなみに、国土交通省から4件の工事表彰と、技術者表彰を2件いただきましたが、それが何より確かな評価の証であると受けとめています。



社長は社内巡回を楽しみにしているとか。  
それはなぜですか？

就任時にも申しましたが、この厳しい時代の中で我々は社会の一員としてどうあるべきかを考え、会社存続のために一丸とならなくてはいけない状況にあります。これまで営々と築いてきた、真面目に取り組む姿勢は変えずにいきたい。しかし受注産業ですから評価されるためには利益を上げなくてはなりません。そこで、仕事の仕方を変えていこうと考えました。

森組には現在約450人の従業員がおります。これは、全従業員それぞれの顔が見えるといえますが、人の和をはかり力を結集させるにはちょうど良い規模なんです。お互いの力を集めて良いところを活かしていけば「品質とコスト」という一見相反する問題も解決できると考えられます。

そこで、まず取り組んだのは、ざっくばらんな言い方をすれば、「垣根があれば、取っばらえ!」ということ。単純な話ですが、お互いが常に顔を合わせてあいさつや会話を交わしていれば、自然と社内コミュニケーションの活性化がはかれます。つまり持てる力を引き出す端緒になるのです。森組がこれまで培ってきた良い所をベースに、一人ひとりの素晴らしい才能を燃り合わせて、さらなるパワーにつなげることができます。そのために、物理的には部署間のパーテーションやドアを

取り払って、フランクで話しやすい状態にしました。ソフト面では、私自身が時間をみつけては社内を回り「何かご用はないですか(笑)」と、声をかけるようにしています。

私の経験からみて「意見があったらなんでも聞きます」と言われても、なかなか社長室のドアを叩くということとはできないものです。ですから、私の方から出向くんです。みんなと話すために。そうすると「あっ社長、先日の件ですが…」というスムーズな関係が持てるわけです。

新体制でスタートした森組。  
CSRも同じく、何より継続することが大切ですが、今後の展望は？

ご承知のように公共事業件数は下降線をたどっており、競争は激化するばかりです。従業員のみさんには、こうした変化の状況をまず認識してほしい。建設業界の現実を知り、一人ひとりが変革のリーダーとなって行動してほしいと考えています。これまでの100年という歴史、イコール実績を強みとして活かし、弱い部分を減らして行くこと。それが企業としての評価につながり、利益にもつながるのです。

私は、建設の仕事はある意味アートであると考えています。ただ造るというだけでなく、そこにはいろんな創意工夫や感性が生かされています。しかも森組は、土木工事や公共工事のようにみなさまの生活の基礎部分を担う仕事から、新築やリフォームなど毎日の快適生活空間を創り出す仕事まで、技術と芸術を合わせ持ったクリエイターとして関わっているのです。下水やトンネルなど表には出ない仕事であっても、担当者はそれぞれが誇りをもって携わっています。誇りをもてば、仕事は楽しいものになります。そうした、仕事を楽しめる会社、森組で働いていることを誇りに思ってもらえるような社内環境を整えるのが、私の仕事。わが社の基本姿勢である『JOY & JOY』をスローガンに、ステークホルダーのみなさまの喜びを、自分たちの喜びと感じられる企業として発展できるよう、全社で取り組んでいきたいですね。

その意味でもCSR統括室の位置付けは重要ですし、責任も重いです。企業が信頼され、存続するためにもコンプライアンスを推進し、社会の中の一員として着実に歩んでいけるよう、厳しい目を持って取り組んでいきたいと考えています。

代表取締役社長 山本光一



## TOP INTERVIEW



JOY & JOY 信頼を喜びに

100年の後も、変わらないこと。  
この100年、変えてきたこと。

信頼されることは、何よりの喜びです。

新しい時代に合わせて刷新してきた技術や理論、合理性の追求。

社会のニーズに応じて創造してきた居住空間や都市空間。

自由自在に変化を遂げたもろもろの一方で、

草創期より変わることのない、堅実経営の理念があります。

誠実に、真摯に、着実に・・・ちょっと硬いこの姿勢こそが

森組が信頼され続ける由縁です。

経営理念

## 『最高の品質と最良のサービスで、お客様の感動を』

私達は、持てる技術・業務に常に磨きをかけ、お客様の要望に的確にお応えするよう歩み続けます。  
そしてお客様が、私達の提供するモノ、サービスにこの上ない満足をお感じになり喜んで頂けることを、

私達の最大の喜び・明日への糧とし、

さらにこれらの行為を通じて社会に貢献する企業であることを目指します。

コーポレート  
スローガン

# JOY & JOY

喜びを喜びに

### 経営方針

1. 将来を見据えた人材育成
2. たゆまぬ努力による品質の保持・管理
3. 全社を挙げての事故・災害の撲滅
4. 適切なコスト、適正な価格の追求
5. 遵守事項の厳格運用
6. 地球環境との共存共生

### 行動規範

1. Change 守旧を打破する変革邁進
2. Create 智慧を絞った改善提案
3. Challenge 視野を広げて積極挑戦
4. Communicate 内外も縦横斜めも意志疎通
5. Speed 待ったなしでの迅速行動



## 安全と信頼が何より優先される企業

全てのステークホルダーのみなさまが安心して暮らせる社会のために、森組は安全と信頼が何よりも優先される企業であるべきだと考えています。その観点から、迅速経営と効率性・透明性の追求を基本的考えとし、コーポレートガバナンスの改革を推進しています。

### 具体的な取り組み

#### 1 執行役員制度の導入

迅速な意思決定、  
企業経営の効率化を目指します！

2004年6月より1年任期制の執行役員制度を導入し、経営の意思決定・監督機能と業務執行機能を分離。取締役会においては主に中長期的経営戦略の立案及び経営方針の意思決定を行い、業務遂行においては執行役員が責任を持って実務にあたります。

#### 2 社外監査役を選任

経営の妥当性・効率性を監査、  
企業の健全性確保に努めます！

社外監査役として2名選任、経営の監視面において客観性の確保が十分機能する体制を整えています。森組が社会の一員として適正な活動を行っているかを第三者の目で監視しています。

#### 3 監査法人による外部監査の実施

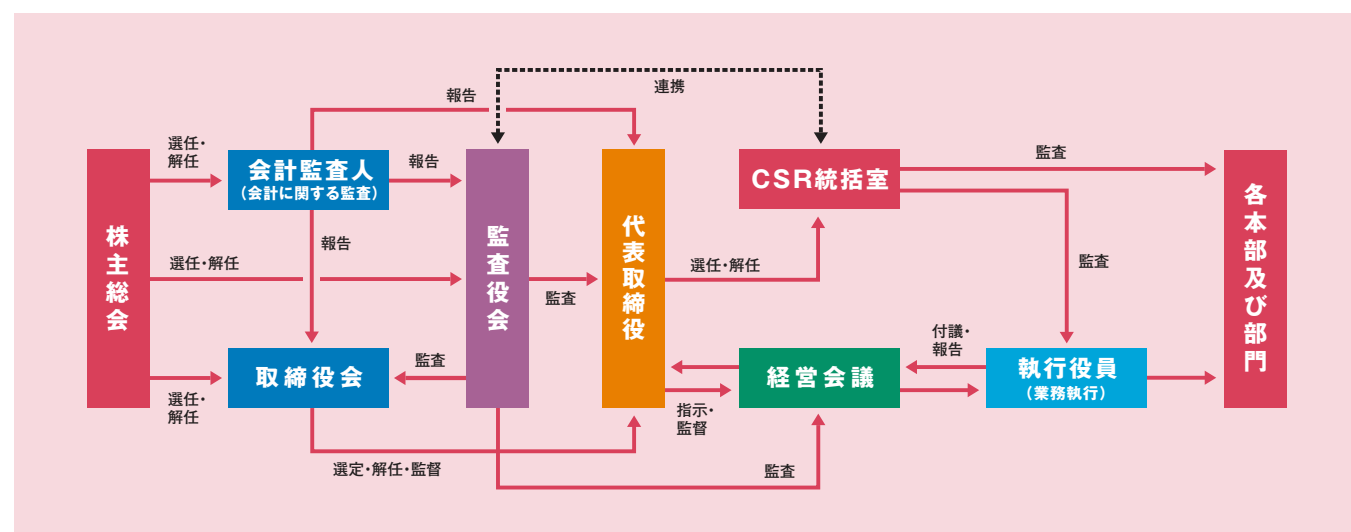
信頼される健全な経営と透明性に努めています！

会社法及び証券取引法等の会計に関する監督強化のため、監査法人を会計監査人として採用しています。大手監査法人のひとつである「あずさ監査法人」が株主総会で選任されています。

##### 監査役・監査人

- 常勤監査役2名、社外監査役2名
- 会計監査人 あずさ監査法人

### コーポレートガバナンス体系図



2006.6.29現在

## 内部統制システム整備への取り組み

近年の企業における不祥事（有価証券報告書への虚偽記載、巨額粉飾決算、証券取引法違反等）の発生を背景として、森組を含めた上場会社は2006年5月施行の「会社法」と、財務報告に係る内部統制の整備を義務づけるいわゆる「日本版SOX法」への対応が求められています。森組では2006年5月開催の取締役会において、会社法に対応する「内部統制システム整備に関する基本方針」を決議し、整備を進めています。また、「日本版SOX法」への対応も併せて進めているところです。

### 内部統制システム整備に関する基本方針

取締役の職務の執行が法令及び定款に適合すること、並びに業務の効率性の確保及びリスクの管理に努め、社会経済情勢、その他環境の変化に対応するため、内部監査部門を設置し、内部監査を含め内部統制システムの検証と評価を行ないます。

### 具体的体制の整備

- 取締役及び使用人の職務の執行が法令及び定款に適合することを確保するための体制**
  - コンプライアンス研修の実施
  - 内部通報制度の設置
  - コンプライアンス経営を脅かす重大事象発生時の検討委員会の設置
  - 社長直轄の内部監査部門（CSR統括室）の設置と内部監査の実施
- 取締役の職務の執行に係る情報の保存及び管理に関する体制**
  - 文書の保存・管理に関する規程に従う適切な保存と管理
- 損失の危機の管理に関する規定その他の体制**
  - 子会社も含めたリスクの想定・分析と不測事態発生時の緊急連絡体制の整備
  - 重大リスク発生時に損害の最小化を図る「危機対策委員会」の設置
- 取締役の職務の執行が効率的に行われることを確保するための体制**
  - 重要な業務執行は経営会議の審議を経て取締役会で決定
  - 権限と責任の所在と執行手続の詳細を定め、重要な業務執行は取締役会に報告
  - 業務のIT化を推進し、その進捗状況等の内部監査の実施
- 企業集団における業務の適正を確保するための体制**
  - 子会社に関する責任取締役を任命し、内部統制整備状況を内部監査部門に報告
- 監査役の職務を補助すべき使用人に関する事項及びその使用人の取締役からの独立性の確保に関する事項**
  - 監査役の必要に応じて、監査役の職務を補助すべき使用人を配置
  - この使用人の独立性確保のため、異動・評価等に関して監査役と協議
- 取締役及び使用人が監査役に報告をするための体制、その他監査役への報告に関する事項**
  - 監査役出席の取締役会及び経営会議において重要事項の報告を行い、取締役と監査役の意見交換会を別途開催

## コンプライアンス（法令遵守）

### 信頼される企業であるために、 まず私たちがやらなければならないこと

森組は誠実な心と思いやりの気持ちが信頼に繋がるのだと考えています。そのために私たちがやらなければならないことを従業員一人ひとりが考えて行動する。森組は社会の一員として、法令及び定款、規程、企業倫理等に背くことのないコンプライアンス経営を徹底して推し進めます。

#### 具体的な取り組み

##### 1 推進組織 ～CSR統括室を設置～

森組は企業としての社会的責任を果たし、より豊かな社会を次世代の人々に継続して引き継ぐサステナビリティを目指すためにCSR統括室を設置しました。  
CSR統括室では文字通りの役割のほかに、コンプライアンスを推進し、従業員への意識づけはもちろんのこと、各部署の責任者や役職員に対しての指導や教育にも重要な役割を担います。

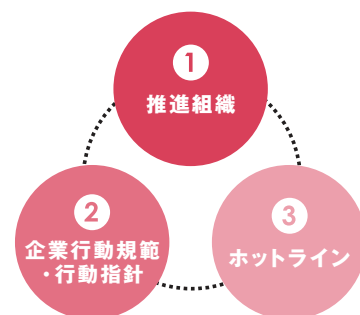
##### 2 企業行動規範・行動指針 ～コンプライアンスの手引きを配布～



▲ 阪急電鉄グループ  
コンプライアンスの手引き（右）・  
コンプライアンスチェックカード（左）

公正な競争、接待や贈答、公務員との関係など、ステークホルダーのみなさまの信頼を得るために従業員全員が守るべき指針として「コンプライアンスの手引き」を配布しています。これは阪急電鉄グループとしての行動規範であり、私たち森組もグループの一員として遵守しています。常に携帯できる「コンプライアンスチェックカード」には基本的なチェック項目を示し、従業員一人ひとりの自覚を促しています。また、役職員を対象にしたコンプライアンス研修も実施し、行動規範・行動指針の実践を指導しています。さらに管理職以上の役職員はコンプライアンスの遵守を誓約しています。

#### 〈 推進のための基本体制 〉



##### 3 ホットライン ～相談窓口を設置～

2004年7月に相談窓口を設置し、従業員からの業務上の相談を受けつけて迅速に対応する体制を整えています。従業員の日常業務の中で組織的、または個人による法令等違反行為・反倫理行為（社内規程・ルールを含む）が行なわれた場合、またはその恐れがある場合に通常の業務ラインとは別に相談することができる窓口です。

## リスクマネジメント（危機管理体制）

### 災害に対する危機管理が 森組のトッププライオリティです。

森組の企業活動の中でお客さまに提供する「最高の品質と最良のサービス」をとりまく環境は、常にあらゆる災害の影響を受けるリスクをはらんでいます。ひとたび大きな災害が発生すれば会社経営を圧迫し、存続の危機に陥るばかりではなく、社会に極めて重大な影響を及ぼす可能性もある災害危機。森組はこの災害に対する危機管理体制を整え、速やかに対処できる仕組み作りを進めています。

#### 防災への取り組み

事故や災害発生の可能性の低減を目指す「防災対策」と、発生後の「緊急対策」をひとつの流れとしたシステムで対応するため『防災マニュアル』を設定し、被害を最小限にするための“体制”と“行動要綱”等を定めて万一の時に備えています。

##### 1 時間ルール

普段より緊急連絡体制を確立して事故や災害が発生した場合は、1時間以内に会社のトップまで報告することができるよう「1時間ルール」を実行しています。

##### 緊急体制

事故・災害のレベルに応じた3段階（レベル1～3）の「災害対策委員会」を整え、人命保護を最優先に被害の拡大を最小限に抑える対応を可能にしています。

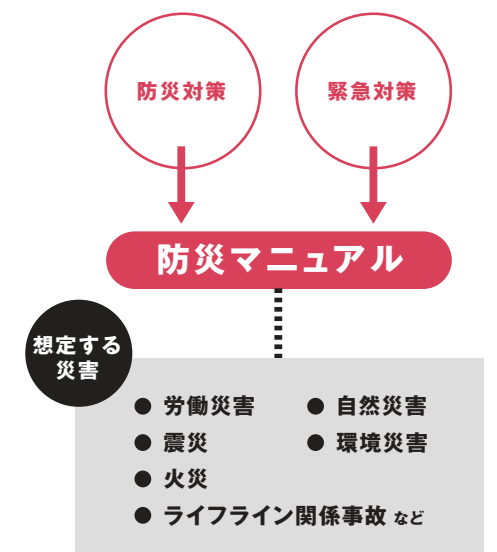
##### 再発防止

災害対策委員会の設置とともに「再発防止グループ」を立ち上げ、災害防止の観点から独自の調査・分析活動を通じて再発防止の徹底を目指しています。

##### 防災への備え

『防災の心得』を全従業員に配布して防災知識の向上を図っています。また、訓練やパトロールの実施、点検の重要性を常に意識するよう指導するとともに実践を徹底しています。

#### 〈 一本化した防災マニュアルの設定 〉



#### 情報管理への取り組み

##### 情報管理への取り組み

- 個人情報管理規程を制定
- 電子情報セキュリティ推進委員会を設置
- 電子情報セキュリティ啓蒙活動の実施
- 電子情報セキュリティ管理規程の制定と定期的な見直し

##### 個人情報の保護

森組では個人情報保護方針（プライバシーポリシー）を定めウェブサイトに掲示し、個人情報の取得及び森組が有する情報の管理や取り扱いについて、管理規程を定めて個人情報の保護に取り組んでいます。

##### 電子情報セキュリティ

インターネットや超小形記録媒体など、昨今の電子情報伝達ツールの普及に伴い、企業の管理する電子情報が漏洩・盗難されるという事件が多発しています。  
森組では「電子情報セキュリティ推進委員会」を設置するとともに、イントラネット等を利用して電子情報の取り扱いや漏洩・改ざん防止について定期的に啓蒙活動を行なっています。また、定期的に「電子情報セキュリティ管理規程」を見直し、高いセキュリティレベルの維持に努めています。





JOY & JOY 人々の笑顔を喜びに

何よりも上質を重んじる。  
社会資本と暮らしを支える。

快適生活や交通・物流などに欠かせない都市インフラ整備。

豊かな都市生活や産業の発展・維持に貢献する建築物。

建築・土木・開発・管理など森組が手がける多彩な事業の基本にあるのは、  
最高の品質と技術力を惜しみなく注ぐ姿勢。

安全と信頼が見える事業によって人々の笑顔は生まれます。

たくさんの笑顔に出会えることが、私たちの喜びです。

## 社会的責任を果たす森組の事業

安全と信頼は1899年の創業から  
一貫して変わらぬ森組の社会的責任です。

森組は建設事業に携わる企業として、社会的責任の重さを日々痛感しています。都市インフラ整備は時として環境問題と密接に関係し、また暮らしを支える安全という観点において私たちの事業が担う責任も重大です。「人々が安心して生活できる社会を創造する」それが私たちの社会貢献であるという経営理念。この思いを喜びとしながら、同時に社会的責任を果たす企業でなければならないと森組は考えています。

### 建築・土木事業

#### 経営理念に掲げる 「最高の品質と最良のサービス」

ステークホルダーのみなさまとの信頼関係を全てのプロジェクトの基盤と考え、施工に当たり情報開示するのみならず、見学会を開催するなど情報の発信にも努めています。



また、安全と品質の管理を徹底し、利用する人々が安心して暮らせる社会を創造します。

◀ 大阪大学学友会館  
[銀杏会館] (大阪府)

### 砕石事業

#### ゼネコンと砕石業界のネットワークを構築し、資源の有効活用に努めています。

建築・土木事業において自然の恵みを採取して活用することは、避けられない行程であり、大切な経営資源です。だからこそ、これらの恵みを大切に使い、そしてまた自然にかえすことは私たちの責任ある重要な事業のひとつです。兵庫県西宮市生瀬に所有する砕石所では、幅広い商品群とMソイル、高品質砕砂などの生産を行い(P22・23参照)、限りある砕石資源の有効活用と安定供給に貢献しています。



生瀬砕石所 (兵庫県) ▶

### リフォーム事業

#### リフォーム工事の分野でもゼネコンのノウハウと技術力で活躍しています。

建物に求めるデザイン性や機能性は、お客様のビジネスシーンやライフスタイルに合わせて変遷します。森組は多様な工事で培われた豊富な経験をもとに、今ある建物に新たな役割を与えるリフォーム工事を通じて、建物の再生に貢献しています。

BEFORE



AFTER



千里阪急ホテルパオーレ (大阪府)

### 指定管理者制度事業

#### もっと身近に、さらに多くの人々のJOYに貢献する、私たちの新しいチャレンジです。

2003年9月地方自治法の改正により、自治体が設置した公の施設の運営管理に民間事業者も管理代行者として参画することが認められました。国が定めるこの制度の目的は「公共の社会貢献と福祉増進」「お客さまへのサービス向上」「運営管理コストの削減」であり、森組は指定管理者の資格を取得し、2006年4月より県の代行者として「奈良県浄化センター公園 スポーツの森」の運営を行っています。これらはまさに私たち森組の経営理念を具現することです。

奈良県浄化センター公園 スポーツの森は野球場・テニスコートのほか、奈良県下で有数規模のプールがあり、ご利用いただくみなさまの「JOY (喜び)」に役立ちたいと考えています。



奈良県浄化センター公園 スポーツの森 ▲



# 森組が活躍する 魅力あるまちづくり

森組は生活・教育・文化・福祉・商業・スポーツ・エネルギー関連など、さまざまなシーンで、人々の暮らしを豊かにする事業を展開しています。

## 鉄道



阪急電鉄神戸線  
武庫川橋梁改築工事  
(兵庫県)



大阪市営地下鉄8号線 (大阪府) ▲

## 教育施設



▲ 京都大学工学部校舎 (京都府)



▲ 大阪府立中央図書館 (大阪府)  
大阪都市景観建築賞 受賞

## リフォーム



▲ 千里阪急ホテルパオーレ (大阪府)

▼ メロディーハイム松井山手 (京都府)



## 住宅施設

モンセーヌ南茨木 (大阪府) ▼  
茨木都市景観賞 受賞



▲ 中穂積マンション (大阪府)

## 倉庫・物流施設



▼ 阪急カーゴ成田配送センター  
(千葉県)



▼ ホンダパーツ日商  
府中営業所 (東京都)

## 道路・橋梁



▲ 阪神高速湾岸線安治川橋 (大阪府)



▼ 大鳴門橋関連淡路島南  
インターチェンジ (兵庫県)

## ダム



本庄川多目的ダム (兵庫県) ▲



日吉ダム (京都府) ▲

## ゴルフ場



▲ チェリーヒルズゴルフクラブ  
(兵庫県)

## 商業施設



柳田産業心斎橋ビル (大阪府) ▲



ガーデン・ハウス・ウェディング  
「ラ・ラ・マリー」 (山口県) ▲

## 公共施設



兵庫県陶芸美術館 (兵庫県) ▼



江戸川南税務署 (東京都) ▲

## トンネル



大分自動車道萩尾トンネル (大分県) ▲

## 福祉施設



▼ 南部介護老人福祉施設  
「虹」 (和歌山県)







JOY & JOY 品質を喜びに

信頼に、最高の品質で応える。  
それが、私たちの誇り。

日々進化してゆくテクノロジーに、最高の品質と  
高度な技術に支えられた専門性で対応します。  
道路、下水道、教育・福祉施設、商業施設、マンションなど  
私たちが手がけるのは、何よりも安全性が問われる建造物。  
誠実・堅実・真面目をモットーに、  
安心の社会と暮らしをお届けできるのは、大きな喜びです。

## 確かな技術と品質

### 森組が目指すのは最高の品質と最良のサービス！

森組の品質方針は経営理念そのものです。私たちは経営理念を具現化するため、お客さまのご要望にお応えできる品質マネジメントシステムの確実な実践とその継続的改善に努めています。創業以来107年にわたる技術の蓄積と経験に裏付けされた豊かな提案力と確かな施工力を結集してお客さまのご満足を実現いたします。

#### 経営理念（品質方針）

「最高の品質と最良のサービスで、お客様の感動を」

私達は持てる技術・業務に常に磨きをかけ、  
お客さまの要望に的確にお応えするよう歩みつづけます。  
そしてお客さまが私たちの提供するモノ、サービスにこの上ない満足をお感じになり、喜んでいただけることを私たちの最大の喜び・明日への糧とし、さらにこれらの行為を通じて社会に貢献する企業であることを目指します。

#### ISO9001の取得

品質マネジメントシステムの国際規格であるISO9001:2000を取得し、土木構造物及び建築物の設計、施工及び点検サービスなど全社で積極的な改善活動に取り組んでいます。

ISO9001登録証 ▶



#### 森組の2005年度 品質目標と達成

##### 品質目標と結果

森組では土木部・建築部それぞれが2005年度内に完成する全現場を対象に、工事の優れた完成度や顧客満足度についての目標値を定めて品質向上に努めました。その結果、94%の完成現場で目標値をクリアすることができました。

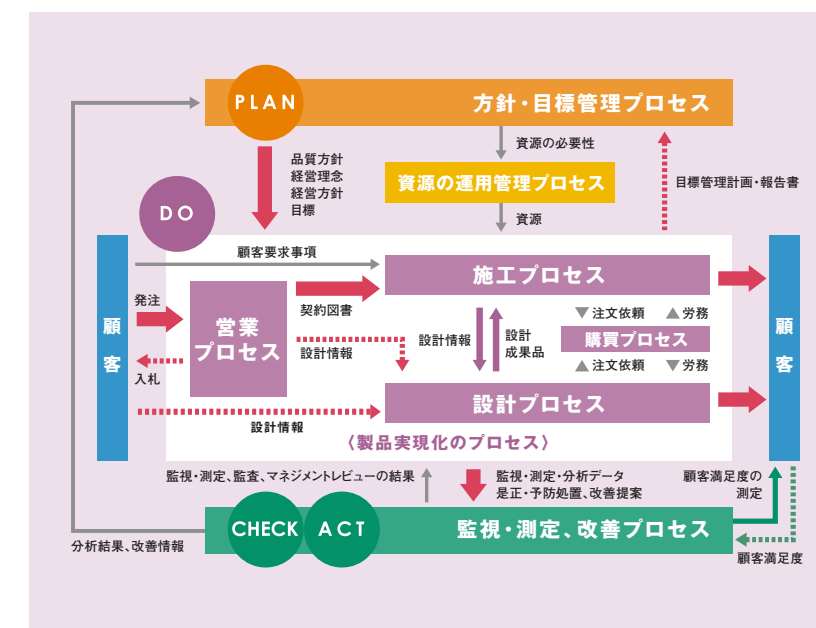
##### 達成度



工事成績評定点ランキングで  
10位にランクされました！

国土交通省関連の土木工事（対象期間：2005年4月～2006年3月）を4件以上施工した建設会社を対象に、工事成績評定点による会社ランキングが「日経コンストラクション 2006年8月11日号」に掲載され、森組は10位にランクされました。  
※工事成績評定点とは・・・工事の技術的難易度や出来映え、創意工夫等を国土交通省が評価した点数

#### 品質マネジメントシステムの相互関係



#### 優良工事の表彰

##### 農林水産大臣表彰を受賞



【対象工事864件のうち6件が受賞】

那賀川（一期）農地防災事業  
那賀川幹線導水路（その4）工事

##### 国土交通省関東地方整備局長表彰を受賞



【対象工事2343件のうち48件が受賞】

神奈川県警第1機動隊建築改修  
その他工事

##### 優良工事

- 国土交通省関東地方整備局長表彰  
…蘇我～村田共同溝到達立坑工事
- 国土交通省中部地方整備局長表彰  
…熊野尾鷲道路尾鷲南IC東地区建設工事
- 国土交通省近畿地方整備局長表彰  
…五條道路西釜窪高架橋下部他工事

##### 優良技術者

- 国土交通省関東地方整備局長表彰  
…木村芳夫（蘇我～村田共同溝到達立坑工事）
- 国土交通省北陸地方整備局長表彰  
…藤田 博（堀之内消流雪用水取水樋管他工事）



JOY & JOY 安心を喜びに

高い安全意識で守られた環境。  
それを、ごく当たり前として。

私たちのすべての現場で、安全衛生目標が厳守されています。  
森組が取り組む労働安全衛生マネジメントシステムは、  
働く立場の人間はもちろん、周辺住民のみなさまや  
たくさんのステークホルダーのみなさまに  
安心と感動、喜びを実感していただく必要不可欠の要素。  
安全対策の確立と実施は、大きな信頼と理解に繋がります。

## 喜びと信頼を生む安全

### 働く喜びは安全な職場環境から

労働安全衛生とは従業員のための安全と衛生に関する  
こと全般を言います。建設事業に携わる森組では、多くの  
従業員が危険と隣り合わせの環境で働いています。  
こういった環境で事故・災害を引き起こさないことは、従業  
員はもとより近隣住民のみなさまの安全をも担うことに  
繋がります。すべてのステークホルダーのみなさまに喜び  
と感動をお届けする、そのためにはまず従業員が快適で  
あり、周辺住民の方々に安心していただけるように作業を  
進めることが必要不可欠です。「安全な環境から喜びが  
生まれる」この気持ちを大切に、森組ならびに関係する  
工事業者全員が具体的な安全対策を含めた安全衛生  
活動の積極的な推進に努めています。

#### 安全衛生方針

森組は、『安全 第一』を基本に積極的な安全衛生管理活動を推進し、  
働くすべての人が、安全で安心出来る快適な職場環境の整備・向上に努め、  
「全社挙げての事故・災害の撲滅」を達成し、社会に認められる企業を目指す。

1. 安全衛生に関連する法規制、その他の要求事項を遵守する。
2. あらゆる事業活動に伴う危険有害要因を排除・除去する  
計画を定め実行する。
3. 全社員、協力業者、協力のもと、継続的な安全衛生水準の  
向上に努め、事故・災害の撲滅を目指す。

### 森組の2005年度 安全衛生目標と達成

#### 安全衛生 目標と結果

森組では2005年度の労働安全衛生目標として、全現場での無事故・無災害を目標とする  
『ゼロ災の達成』をスローガンに安全向上に努めました。その結果は全132現場において  
死亡事故等の重大災害はなかったものの、残念ながら休業4日以上労働災害が8件あり  
ました。

〔 参 考 〕 2005年度数率 1.11  
※度数率とは・・・労働時間100万時間あたりの労働災害による死傷者数

#### 達成度



#### 改善

#### 2006年度へ向けて

2005年度目標の達成結果を踏まえ、2006年度は次の3点をさら  
なる重要実施事項として、安全で安心できる快適な職場環境の  
整備を行ないます。

労働安全衛生  
マネジメントの  
定着

施工部門による  
自主的な安全を  
確保する  
体制の構築

防災対策及び  
事故対策の  
見直し

#### 労働災害防止に対する2005年度重点実施項目

1

#### 墜落・転落災害の防止

1. 墜落防止設備の確認
2. 作業手順の周知
3. 作業主任者の確認
4. 安全帯の着用・使用の指示・確認

2

#### 機械・器具・車両(クレーン)災害防止

1. 機種・器具選定の確認
2. 立入禁止・接触防止措置の設置
3. 足下・地盤の確認
4. 資格の確認
5. 作業計画に基づく安全な作業の実施

3

#### 土砂崩落災害防止

1. 地形・地質の事前・実施時調査
2. 作業主任者の確認
3. 工事の種類に応じた  
施工計画の作成

4

#### 第三者災害防止

1. 事前確認と作業手順書の整備
  - ・ 第三者(歩行者・車両)
  - ・ 公衆災害  
(構築物・埋設物・架空線)

5

#### 交通労働災害の防止

1. 安全運転管理者選任・届出
2. 制限速度・過積載等
3. 安全運転教育の実施
4. 工事用車両等の事前の運行経路選定等の計画的な運行の実施



# 喜びと信頼を生む安全

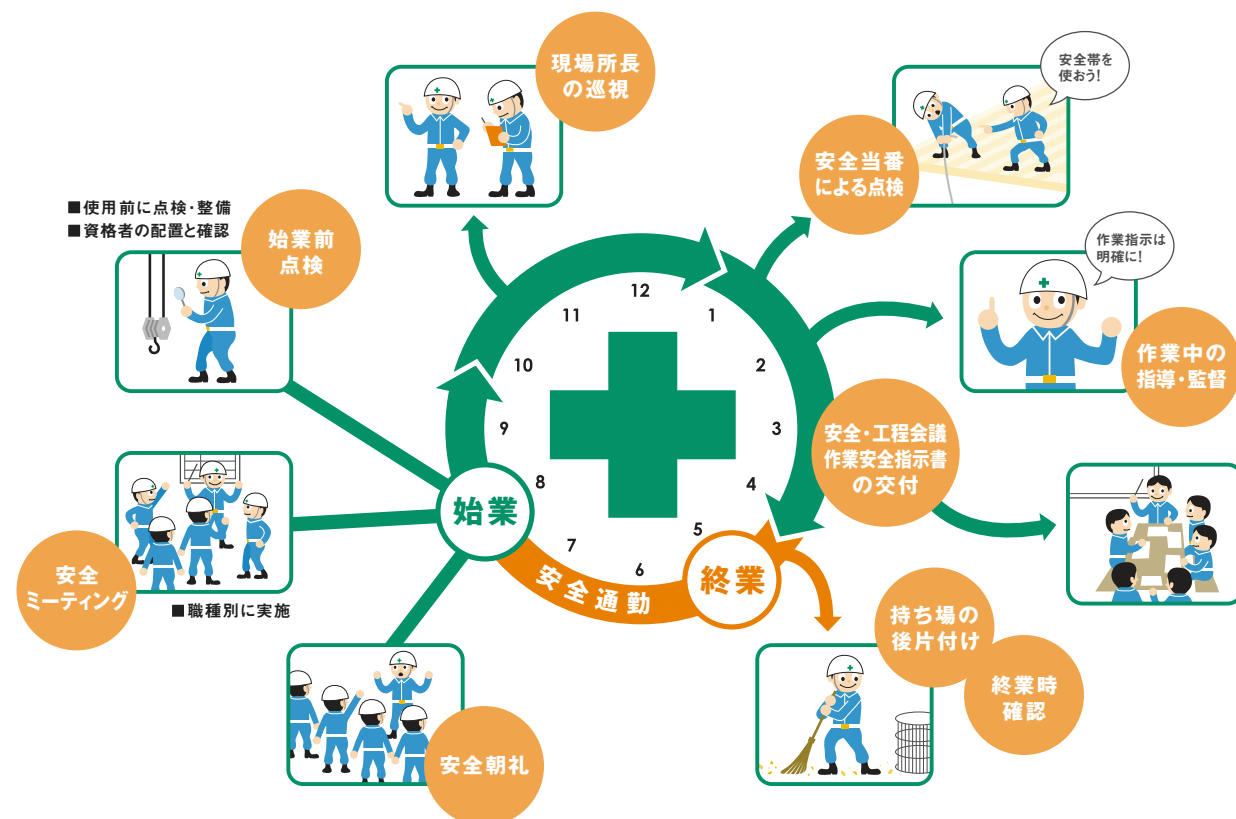
## 労働安全衛生マネジメントシステムへの取り組み

- 1 労働安全衛生マネジメントシステムを構築し、システムが円滑に運用されるよう基本的事項を具体的にまとめて全従業員に周知しています。
- 2 システムの運用にあたっては方針・目標を定め「リスクアセスメント」を基本に安全衛生管理計画を策定し、運用しています。  
※リスクアセスメントとは・・・安全を妨げる要因を特定し、それらを分析して評価すること
- 3 環境安全グループにより、問題点の把握・是正処置を行い、継続的な改善を実施します。

### システムの メリット

- 1 安全衛生管理・活動の確実性と効率性が図れる。
- 2 安全衛生活動に関する日常の地道な活動の程が公正に評価されることに繋がる。
- 3 健全性、信頼性のアップに繋がる。
- 4 安全衛生水準の連続的、継続的な向上が図れる。

## 現場における1日の安全施工サイクル



## 労働災害防止推進大会の実施

森組はMOST会との共催により労働災害防止推進大会を大阪・東京にて実施しています。この大会はステークホルダーでもある協力会社のみなさまと労働災害防止対策についての意見を交換し、安全に対する理解を深める重要な役割を担っています。優秀現場・職員の表彰や安全改善事例の発表を通して安全意識の向上に不可欠なコミュニケーションを図り、事故撲滅へ向けて一歩ずつ着実に活動を展開しています。2005年度大阪大会では大阪中央労働基準監督署署長を迎え、社員、工事関係者を含めおよそ350名が参加して開催し、2005年度大会安全宣言を採択しました。



第27回労働災害防止推進大会（大阪）▲

### MOST会 とは

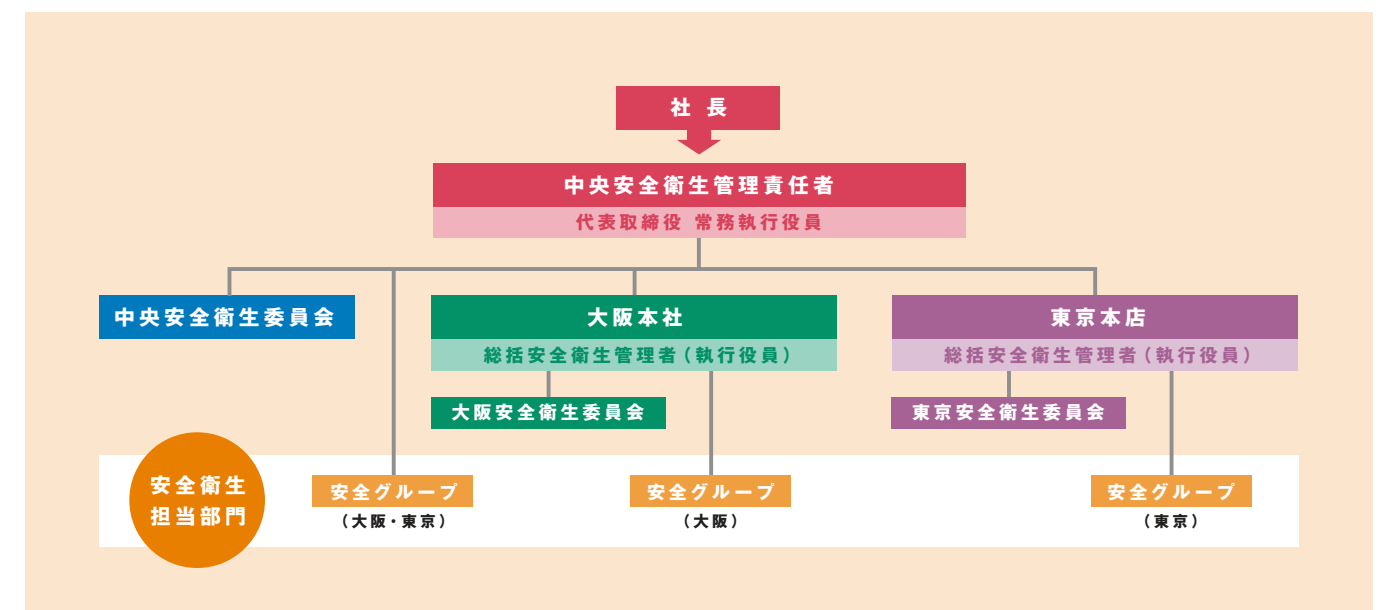
森組と協力関係にある企業のみなさまの会（正会員127社）。  
双方の発展に寄与することを目的とし、環境・安全活動や技術力の向上に向けての諸活動を行なっています。

## 地域住民のみなさまにも安心していただける施工体制の整備を心がけています



森組は現場の近隣住民のみなさまに騒音、振動、環境汚染、工事車両の運行などによるご迷惑を極力おかけしないよう、施工計画、安全対策、車両運行ルートなどを綿密に定め、その厳格な運用に努めています。また、地域住民のみなさまに工事の内容や安全対策などをより理解していただくために、工事着手前の近隣説明会や工事途中での現場見学会を開催し、安心と信頼の醸成にも努めています。

## 安全衛生委員会 組織図







JOY & JOY 自然保護を喜びに

# 地球環境に配慮しながら、 自然と共によりよく生きる。

美しい風景や大空、澄んだ水をいつまでも残したい。  
誰もが願う中で、いま地球の症状は深刻化するばかり。  
私たちにできることは、限られた資源を大切に有効に使うこと。  
そして次世代にツケを残さない、持続可能な社会を目指して  
新しい視点で創意工夫をすることです。  
森組は地球環境との共存共栄をキーワードに活動しています。

## 限りある資源と共生するエコプロジェクト

### 自然に感謝する気持ちを大切に・・・

森組は「地球環境との共存共生」を環境方針のテーマに据え、建設事業を営む私たちにこそ発揮できる地球環境への貢献に日々挑戦し続けています。

#### 環境方針

##### 『地球環境との共存共生』

我々建設業においては、企業活動に伴い多量の資源を消費し、かつ多くの建設副産物を排出します。また、構造物の構築、土地の開発工事等によって環境を破壊し、いわゆる公害といわれる大気汚染、水質汚濁、振動・騒音等を発生させる原因ともなっています。しかし一方で環境への負の影響ばかりではなく、治山・治水工事や自然再生型河川工事等による自然環境の保全、構築物の耐久性を高め、それらのライフサイクルを延長させることによる省エネ・省資源への貢献、さらに汚染土壌復元のように汚染された環境の回復といった有益な活動も行なっています。私たち森組では「地球環境との共存共生」をキーワードに、関係する法令等を遵守し、環境に配慮した活動により環境への負の影響低減を計り、さらにプラスになる活動を促進させる創意・工夫を行い、かつこれらの活動を継続的に改善実施することで、よりよい環境づくり・環境保全に貢献いたします。

#### Mソイル

碎石スラッジ(脱水ケーキ)に、セメントを適量添加混合し、造粒・安定処理化した施工性に富む改良土がMソイルです。「碎石スラッジの資源化」をテーマに研究開発を行い、低価格・高強度な改良土「Mソイル」の製造技術を確認して参りました。リサイクル理念に基づき、お客さまのご要望に応えられる新しい路盤材を提供いたします。

※碎石スラッジ(脱水ケーキ)とは・・・碎石製造プロセスから排出される土・岩石の微粉末で碎石として利用できない副産物。

#### 1 環境に配慮した製品

- 原料は自然界にある岩石で碎石製造の際に発生する微粒粉のため無害(第三者機関による土質分析済)
- 副産物の再利用化

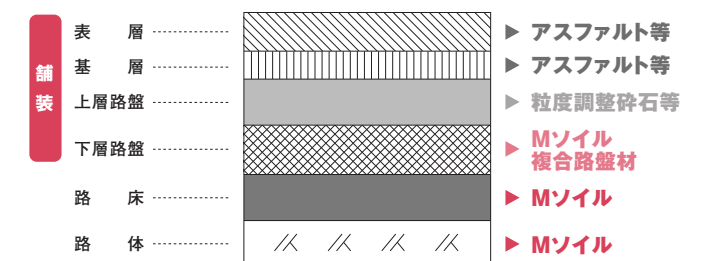
#### 2 高強度かつ良好な施工性

- 道路用路盤材として規格値をクリア
- 粒状のため、締め固めしやすく、施工性が良好
- より強度の高い路盤材の提供が可能(セメント量の増加、クラッシャーランとの混合)

#### 3 低価格な製品の提供

- 碎石製造の際に発生する副産物を原料とするため、低価格で提供可能

〈道路断面図〉



〈リサイクル改良土 Mソイル〉



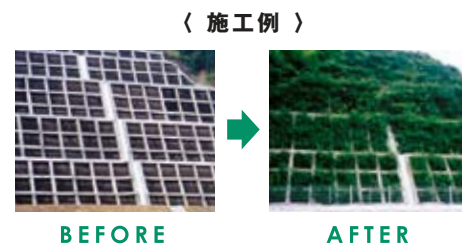
国土交通省新技術情報システム登録済  
(NETIS登録No.KK-040049)



# 限りある資源と共生するエコプロジェクト

## 高次団粒SF緑化工法

植物が土に強い根を張る力や土の保水力が洪水や土砂崩れを防ぎ、自然の永続的な生存環境を守ります。このように私たちの安全な暮らしを支えてくれる植物。それらを植えることによって、国土の緑を多くし、美しくすることが緑化です。しかし、緑化を促進するために、種をまいたり、苗を植えたりするだけでは限界があります。森組の「高次団粒SF緑化工法」とは植物の育成に必要な水・空気・養分を供給できる表土の再生技術です。自然の表土と同じ高次団粒構造の基盤を形成して植物の育成を早め、自然本来の生態系を永続的に回復させることができる土を再生する技術。森組はこの工法を利用して国土の緑化に努めています。



## 高品質砕砂



▲ 新JIS認証

### 森組の高品質砕砂（コンクリート用骨材）は新JISの認証を取得しました！

森組生瀬砕石所は「コンクリート用骨材の砕石・砕砂」の新JISの認証を取得しました。旧JISは工場認定で製造設備が主な対象でしたが、新JISは製品認証のため、認証製品全てがユーザーと契約した基準値を満足しなければなりません。このため、今まで以上の品質の向上、製品の安定した供給、製造者の技術向上などが求められますが、森組砕石事業部はこれらの要求事項に積極的に取り組んでいます。

近年、生態系への影響や環境保全の観点などから海砂・川砂の採取禁止や採取規制の強化が進められています。このため、天然砂に替わる良質なコンクリート用細骨材の安定確保に対する要求が高まってきました。このような状況から、森組生瀬砕石所においては天然砂にも引けを取らない高品質な「砕砂」の製造を開始しました。従来の砕砂では、コンクリート用細骨材の使用比率は30％程度にとどまっていたましたが、70％～100％の使用率でも天然砂のコンクリート性能と変わらない「砕砂」の製造に成功しました。



### 天然砂に替わる良質なコンクリート用砕砂

一般に角の取れた（丸い）川砂・海砂を使用したフレッシュコンクリートは、単位体積当たりの骨材量が多くなり、単位セメント量・単位水量を減らすことができます。所要のワーカビリティが得られる中で単位水量を減らすことができれば、乾燥収縮によるひび割れの少ないコンクリートができます。このようなニーズのもと森組は天然砂に替わる、粒径の丸いコンクリート用砕砂の製造を開始しました。

## 土壌汚染置換材

いま、工場跡地などの再開発にともない、重金属、揮発性有機化合物などによる土壌汚染が心配されています。森組生瀬砕石所では、砕石原石採取の際に発生する表土部をセレクト材（埋戻・盛土材）として製造出荷しています。このセレクト材は汚染土壌の除去が発生した場合、その場所の埋戻材として最適な材料です。砕石原石と同じ場所から採取されるため、有害物質も含まれていません。また適度に砕石も含まれているため、よく締まるのも特徴です。



2002年5月  
土壌汚染対策法が  
施行されました

森組は2004年2月20日に環境省から土壌汚染対策法に基づく指定調査機関の指定を、同年8月25日には大阪府生活環境保全等に関する条例による指定調査機関の指定を受けております。

環境省指定調査機関 指定番号 環2004-1-100 / 大阪府指定調査機関 指定番号 大阪府H16-1-13

## ISO14001の取得

環境マネジメントシステムの国際規格であるISO14001:2004を取得し、「環境方針」の定めのもと部門単位で環境目的・目標を達成し、全社をあげて環境保全活動を推進しています。

ISO14001登録証 ▶



## 森組の2005年度環境目標と達成

森組では2005年度の環境目標として次の3つを定め、達成に向けて従業員一人ひとりの環境保全に対する意識向上に努めました。

### CO<sub>2</sub>排出量削減

#### 環境目標と結果

各部門で二酸化炭素の排出量削減の手順を定め、それに従って実行した結果、アイドリングストップや省燃費運転、電力使用抑制等の方法で目標値を大きく超える成果となりました。

#### 達成度



### 廃棄物排出量2％削減

#### 環境目標と結果

廃棄物排出量を2003年度値より2％削減の目標を実行した結果、分別排出や再資源化により目標をクリアしました。

#### 達成度



### グリーン調達

#### 環境目標と結果

グリーン調達を部門ごとに3件と定め、実行した結果、再生資材の採用や低騒音・低排出ガス対策機械の使用等で全部門が目標を達成しました。

#### 達成度





JOY & JOY 喜びを行動に

人や地域とつながって、  
広く貢献できるという喜び。

森組が、長きにわたって歩むことができた感謝の思いは、  
地域社会に還元することで喜びに変わります。  
地元のみなさまに安全・安心を直接確かめていただき、  
子どもたちの好奇心や学ぶ気持ちを育てる現場見学会、  
災害発生時に迅速対応するための緊急資材や機材配備など、  
地域社会の安心や快適生活の一助になるよう努めています。

## 地域社会との交流と貢献

### それぞれのコミュニティとともに歩む幸せ

地域社会に暮らすステークホルダーのみなさまと、地域の発展や子どもたちの安心して暮らせる町づくりを一緒に行なうことこそが、  
私たち森組の担う社会貢献だと考えています。地域や社会のために貢献することだけでなく、共に育てることを大切にしたい、一人  
ひとりの従業員がこの気持ちを心に各地で活動しています。また、信頼される企業として、幅広い事業活動での経験や利点を生かし  
た分野でも、大きな役割を果たすべく貢献活動に努めています。

#### 緊急資材の配備

森組では災害発生時の初期活動に迅速に対応するため、また環境破壊など  
の拡大を未然に防ぐために、緊急資材を8ヶ所の地区に配備しています。この  
緊急資材は地域住民・自治体等の緊急要請にも応えることができる体制を  
整えています。



#### 災害時活動地域協定

森組はそれぞれの地域の要請に応じ、災害発生時の人命救助、被害調査、二次災害防止や復旧作業等の応急対策作業、仮設住宅の建設等に迅速に  
対応するため、人員・重機・資機材等の確保を応援する協力協定を各地の複数自治体と締結しています。

#### 地域社会とのコミュニケーション



##### 第二東名東黒田工事現場…現場見学会を実施！

若年層を主とした地元住民のみなさまとの交流を深める目的の見学会です。現場全容を見学していただくだけでなく、ダンプやクレーン、バック  
ホーなどの大型建設重機の試乗も体験していただくなど、参加して楽しむイベントとして実施。橋面へのお絵かきやタイムカプセルの埋設、バーベ  
キュー、クイズ大会など盛りだくさんの内容で、現場への興味と理解を深めていただけたイベントとして大成功をおさめました。



##### 江東区東砂2・3丁目付近、泥土圧シールド覆工現場…現場見学会を実施！

下水道のしくみを学習する小学生を対象に、現場見学会を企画開催しました。見学会を通じて一般のみなさまに、閉鎖的になりがちな下水道工事  
の環境への理解を深めていただくことは、私たちの社会的責任でもあります。参加した児童のみなさまが見学会で得た体験を作文にしてくださり、  
その深められた知識はご父兄や地域住民のみなさまへと繋げていただけるものだと実感いたしました。

##### 阪和自動車道芳養トンネル現場…地元住民300人が見学！

大型機械を使って掘削途中のトンネル工事の現場を  
芳養地区のみなさまに見学していただきました。トン  
ネルの先端まで歩いたり、特殊掘削機の操作を体験  
したりと、普段体験することのない経験をいただき  
ました。



##### 熊野尾鷲道路IC盛土工事ほか現場…イメージアップ作戦！

夏・秋・冬と季節に合わせてイルミネーションを飾ったり、5月には工事現場に鯉のぼりを  
あげました。国道42号から一望できるため、地元のみなさまの目にも良く留まり、大変  
喜んでいただけたようです。

##### 新潟県魚沼市堀之内、消流雪用水取水樋管ほか工事現場 …現場周辺道路の除雪！

豪雪地域で生活する地域住民のみなさまにとって、除雪は大変苦勞の多い作業です。  
現場で使用する機械を使って町道部周辺道路の除雪を、狭い道では作業員が雪かきを  
行ないました。また、「新潟県中越地震」発生時には電力の供給が停止したため、地元  
町会へ発電機を貸与し、炊事などに利用され喜んでいただきました。

##### 第二東名須津東工事現場…毎月16日はドーロの日！

毎月16日をドーロの日とし、工区外の道路清掃や側溝掃除を中心に職長会のメンバーで  
活動しています。



##### 九州支店…前面道路を毎朝清掃！

地元のみなさまに早く認知してもらいたい思いから  
スタート。近隣店舗のみなさまやバスを待つ地元  
のみなさまとの交流を図っています。一方通行のサー  
ビスだけではなく、共にコミュニケーションの取れる  
関係を築くことができたいと思っています。







JOY & JOY 働くことを喜びに

社員が生き生きしていると  
企業もののびのび発展する。

企業にとっての喜びは、大切な財産である人材が育つこと。  
一人ひとりがより大きな目標にチャレンジし  
新たな価値を生み出すプロフェッショナルとなって、  
個々の力を結集させれば、企業パワーもさらに向上します。  
社員が、森組で働くことを喜びにできるような  
環境づくりや人事制度、キャリア開発支援を行っています。

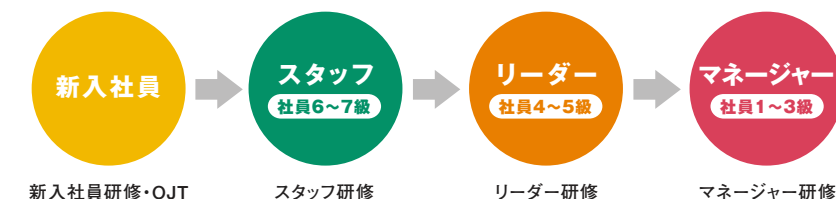
## 森組の人材育成

森組の人材は信頼と安全に繋がる財産です。

歴史ある企業として、私たち森組の人材育成に対する姿勢は大きな資産であると自負しています。社員が自由に発言でき、個人の希望が尊重される環境を整え、一人ひとりが生き生きと活躍できる企業であるよう取り組みを進めています。

### 人事制度

学歴・年齢・勤続年数による序列ではなく、部門と個人の成果、業務プロセス、職能を総合的に評価し、その結果に伴って昇格・昇給が決定されます。



### 人材育成

〔森組の人材育成の4つの柱〕

1

#### 目標管理制度



個々の社員が所属部門の目標や戦略に応じて個人目標を設定し、その達成のための実行力・努力を評価します。達成状況を自己管理する過程において上司とのコミュニケーションを図り、業務遂行レベルを引き上げていく教育制度です。

2

#### キャリアプラン制度

リーダー・スタッフ職を対象に、自身がやってみたい仕事や配属されたい部署などを自由に申告できる制度です。建設現場への配属など建設業の特殊性はあるものの、可能な限り社員の意欲と能力に配慮した適性配置に努めたいと考えています。

3

#### 教育研修制度

森組の教育・研修制度ではOJT（実際の職場で知識や技術を習得させる教育）を最重視しており、入社後3年間にわたって専属の「育成責任者」を任命し、新入社員の育成にあたっています。

|              |                                                                  |
|--------------|------------------------------------------------------------------|
| 新入社員研修・OJT   | ビジネス常識、安全知識、業務関連の基礎的知識を修得し、社会人としての基礎能力を養います。                     |
| スタッフ研修       | 入社後6ヶ月と3年目の2回にわたって社外機関での研修を受講し、仕事へのモチベーションを高めます。                 |
| リーダー研修       | 社員5級への昇格時にリーダー（中堅社員）としての知識や思考力を高めます。                             |
| マネージャー研修     | 社員3級への昇格時にマネジメントの基本と重要性を学んでいます。                                  |
| 社外セミナーへの参加研修 | 部門ごとに業務上必要な専門知識の習得のため、適宜受講しています。                                 |
| 人権に関する研修     | 同和教育をはじめ人権に関する教育を阪急グループとして年6回開催しており、森組からも様々な階層の社員が参加し、意識を高めています。 |
| コンプライアンス研修   | 法令・社会倫理規範等の遵守、セクハラ・パワハラ等の撲滅に向けて各種の研修を実施しています。                    |

4

#### 技能資格取得一時金制度

森組は社員一人ひとりの専門知識と技術力を向上させることが、会社力の向上に繋がると考えています。社員の技能資格取得を奨励するため、各種技能資格ごとに取得一時金（最高50万円）を支給しています。

# 森組の各種制度と雇用制度

## 社内提案制度

社員の個性溢れるアイデアや企画が新しいプロジェクト、業務の効率化を生むのです。個人レベルでの発想を積極的に受け入れることができるよう、2004年に社内提案制度を導入しました。社員は業務改善や企画案を会社に提出し、その内容と検討結果は速やかに社内公表されます。多くの社員の目に触れることにより、さらに多数の提案が実行され、またより多くの提案が反映されています。常に風通しの良い組織と活気のある職場を目指す森組らしい制度です。

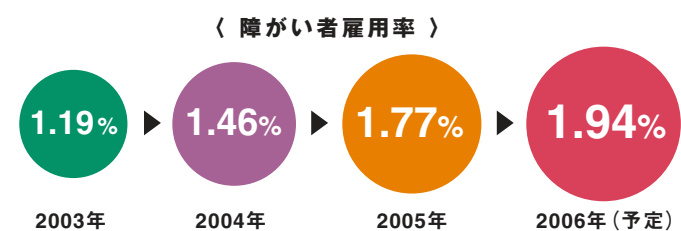
## 女性が働きやすい職場環境づくり

森組では性別に関わりなく能力を発揮できる職場環境を整備し、社員の多様性を尊重した経営を行なっています。男女差別のない人事制度の導入やセクシャルハラスメント相談窓口の設置など、これまでの取り組みの成果として女性社員の職域も広がり、2005年には初の女性幹部が誕生しました。今後も女性の能力発揮とキャリアプランが構築される職場作りを積極的に継続して推進します。

## 採用への取り組み

森組では関連法規を遵守した求人・採用活動を展開するため、公正採用選考人権啓発推進員を配置し、応募者の資質や長所を見出す視点に立った面接マニュアルを利用するなど、基本的人権を尊重した公正な採用を行なっています。また、面接試験から採用内定通知までの期間を極力短縮し、志望者の精神的負担をできる限り軽減できるよう取り組んでいます。

## 障がい者雇用への取り組み



障がい者の雇用において積極的な取り組みを行なっています。個々の個性を活かし、健常者と同じ職場で働くことを促進することが継続的な雇用につながると思っています。国が定める法定雇用率（1.8%）については2005年度にはば達成し、2006年度にはさらに雇用率が上がる予定です。

## 60歳定年者の再雇用制度

森組では60歳定年を迎える社員の雇用確保措置として、2006年4月より継続再雇用制度を導入しています。この制度の導入で会社の指定要件を満たす社員が定年以降も継続して再雇用を望む場合、最長で満65歳に達する事業年度まで再雇用を更新することが可能となります。

# 森組の福利厚生

## 主な福利厚生

森組では法定の福利厚生制度（産前産後休暇、介護休暇、育児・介護短時間勤務など）はもちろんのこと、独自の福利厚生制度を整備し、社員の生活を支援しています。

### 育児休暇制度

こどもが2歳に達するまで  
育児休暇を取得することができます。  
（法定は1歳6ヶ月まで）

### 半日有給休暇制度

社員の生活様式の多様化に対応し、  
有給休暇が半日単位で取得でき、  
効率的な休暇の利用が促進されます。

### こどもの看護休暇

小学校就学前のこどもがいる社員は、  
有給休暇とは別にこども一人について  
年間8日の看護休暇が取得できます。（法定は5日）

### 永年勤続休暇

勤続10年・20年・30年の社員が、  
有給休暇とは別に特定休暇（2日～3日）を  
取得することができます。

### 厚生年金基金

森組では国の厚生年金制度だけでなく、さらに  
年金が上乗せ支給される全国建設厚生年金基金に  
加入し、社員の人生設計を援助しています。

### 社員持株会制度

森組の社員は毎月の給与から一定額を持株会に  
拠出することによって、まとまった資金が無くても  
森組の株式を購入することができます。

### 社員貸付金制度

住宅購入資金、住宅補修費、医療・教育等の一時金、  
大学授業料等の教育資金など、社員の資金需要に  
応じて森組が低利での融資を行なっています。

### 社員の健康管理

心身ともにわたる健康管理は人的資源に頼る森組にとって  
大切なテーマです。定期健康診断のほか、安価な人間ドック  
の提供など、産業医と連携して社員の健全な日々を守ります。

### 禁煙・分煙の実施

環境・健康への配慮から、  
森組では全執務室を全面禁煙としています。  
また、接客スペースにも禁煙ゾーンを設けています。



## 〔 会社概要 〕

|         |                                                                                                                                                                                                  |
|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ■ 社名    | 株式会社 森 組                                                                                                                                                                                         |
| ■ 英文表示  | Mori-Gumi Co.,Ltd.                                                                                                                                                                               |
| ■ 創業年月日 | 1899年6月8日                                                                                                                                                                                        |
| ■ 設立年月日 | 1934年2月3日                                                                                                                                                                                        |
| ■ 資本金   | 16億4,000万円                                                                                                                                                                                       |
| ■ 営業種目  | 1) 土木建築その他附帯工事及び浄化槽工事の請負並びに<br>工事の調査、測量、設計、監理<br>2) 砕石、石材並びにその他の地下資源の採取、売買<br>3) 公害防止施設並びに機器の製造、販売<br>4) 岩石を材料とした二次製品の製造、販売<br>5) 不動産の売買、交換及び賃貸並びにその代理、仲介<br>6) 公共施設等の維持管理及び運営<br>7) 建築・土木資機材の売買 |
| ■ 従業員数  | 443名（2006年3月末日現在）                                                                                                                                                                                |
| ■ 営業許可  | <b>特定建設業許可</b> 国土交通大臣許可（特-13）第2404号<br><b>一級建築士事務所登録</b> 大阪府知事登録（又）第2647号<br>東京都知事登録 第29576号<br><b>採石業者登録</b> 兵庫県 第518号<br>大阪府採石登録 第250号<br>奈良 第241号<br><b>宅地建物取引業者免許</b> 国土交通大臣免許（9）第2241号      |

### ■ 子会社・関連会社

総合スポーツ施設株式会社／大拓林業株式会社／株式会社科学情報システムズ

### ■ 所属団体

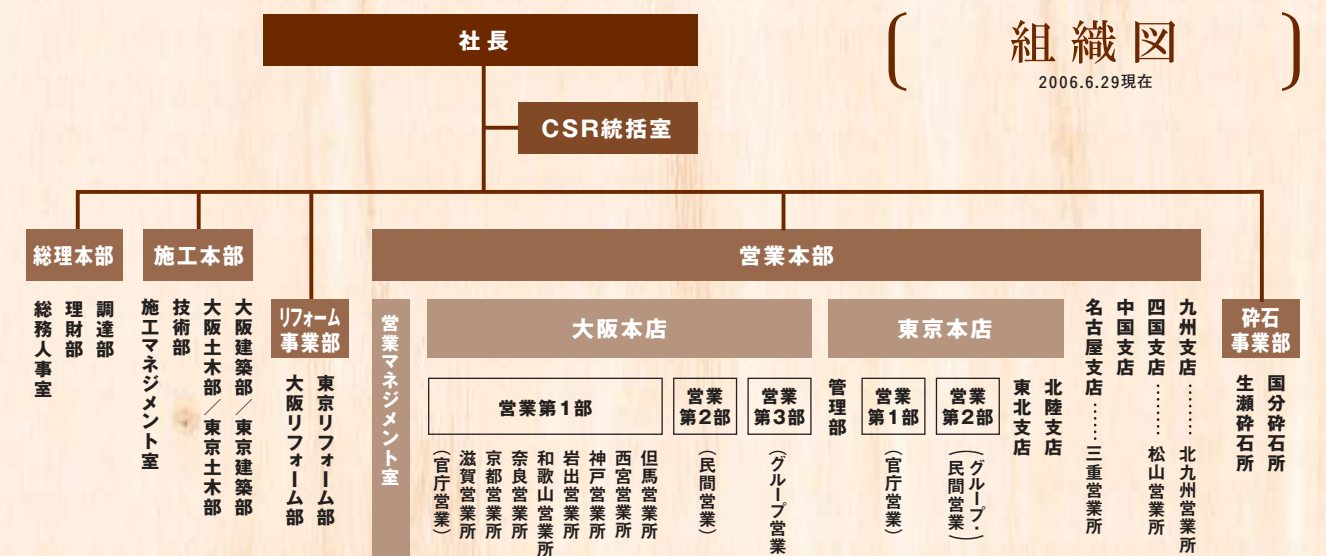
| 建設業者団体        | 特殊工法所属建設業団体    |                 |
|---------------|----------------|-----------------|
| (社)大阪建設業協会    | 農業集落排水施工技術センター | アルティミット工法協会     |
| (社)日本土木工業協会   | 日本下水道管渠推進技術協会  | 日本SPR工法協会       |
| (社)日本電力建設業協会  | 日本非開削技術協会      | 新オープンシールド協会     |
| (社)日本鉄道建設業協会  | スーパーミニ工法協会     | ハードロック工法研究会     |
| (社)日本海洋開発建設協会 | 日本ユニトンネル技術協会   | 大阪府SF緑化工法協会     |
| (社)日本道路建設業協会  | SD工法協会         | 日本下水道光ファイバー技術協会 |
| (社)プレハブ建築協会   | センプラカーブ推進研究会   | アールアンドシー工法協会    |

## 〔 営業ネットワーク 〕



## 〔 組織図 〕

2006.6.29現在



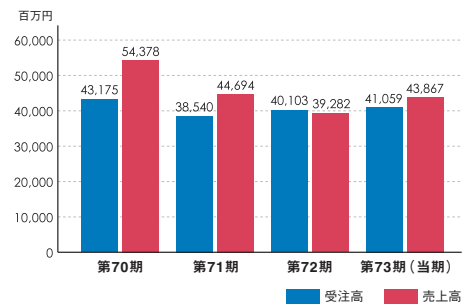


〔 I R 情 報 〕

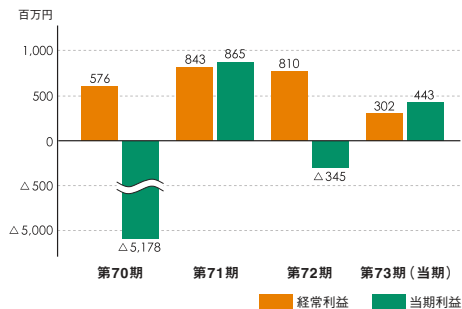
〔 沿 革 〕

第73期  
2005年4月1日～2006年3月31日

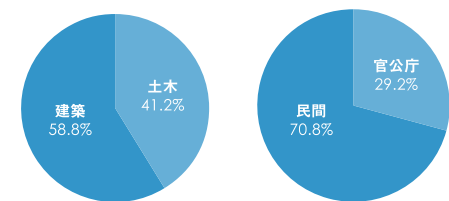
受注高・売上高の推移



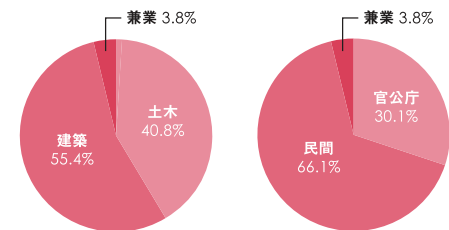
利益の推移



当期の部門別状況 (受注高)



当期の部門別状況 (売上高)



1899年6月 奈良県吉野郡において土木建築請負として創業

1931年5月 国分碎石所開設

1934年2月 個人企業を株式会社組織に改め、  
資本金50万円をもって (株) 森組を設立

1949年4月 生瀬碎石所開設

1949年10月 建設業法による建設大臣登録

1961年9月 東京営業所開設 (1964年4月支店昇格)

1963年7月 大阪証券取引所市場第二部へ株式上場

1971年2月 宅地建物取引業による大阪府知事免許取得  
(1976年7月建設大臣許可に許可換)

1971年11月 採石法による採石業者登録

1973年12月 建設業法改正により建設大臣許可を取得

1988年1月 東京本店設置 (1996年6月 東京支店併合)

1990年12月 阪急電鉄 (株) の関連会社となる  
(第三者割当増資・資本金70億1300万円)

1994年6月 大阪本店設置

2004年8月 16億4000万円に減資

▼ ISO取得関係

1998年5月 ISO9002認証 東京土木にて取得

1999年12月 ISO9001認証 全社 (碎石事業を除く) にて取得

2001年11月 ISO14001認証 全社 (碎石事業を除く) にて取得

2002年11月 ISO9001 2000年版に改定

2005年12月 ISO14001 2004年版に改定

