



CSR REPORT 2022  
Action

## CONTENTS

- 03 トップメッセージ
- 05 健全な経営  
経営理念／コーポレートスローガン／  
経営方針／行動規範／  
SDGsに対する取り組み／  
コーポレート・ガバナンス／コンプライアンス／  
リスクマネジメント／  
BCP(事業継続計画)の策定
- 11 多彩な事業  
建築事業／土木事業／リニューアル事業／  
碎石事業／魅力あるまちづくり
- 15 高い品質  
ISO 9001の取得／品質目標の取組状況／  
優良工事表彰／新工法の紹介
- 17 確かな安全  
安全衛生方針／  
労働安全衛生マネジメントシステム(ISO45001)／  
安全衛生活動の取り組み／  
協力会社との連携(MOST会)／  
経営層パトロール／けんせつ小町パトロール
- 21 守りたい環境  
環境方針／ISO 14001の取得
- 23 望まれる社会貢献  
災害復旧への貢献／  
緊急資材の配備／  
地域社会とのコミュニケーション
- 27 責任ある社員育成  
人事制度／人材育成／各種制度／福利厚生
- 31 森組会社概要  
会社概要／組織図／主要取引先／IR情報／  
沿革／事業所一覧

# CSR REPORT 2022

私たちの仕事はその思想もカタチも、次代へと繋がり残るものだから  
企業はもちろん全社員が、常に大きな社会的責任を担っています。  
創業以来123年、激動の時代を生き抜き  
着実に成長を遂げてきた背景には  
社会的責任とともに、全てのステークホルダーの皆さんに信頼され、  
満足を感じ喜んでいただけることを  
何よりの喜びと考える企業姿勢が存在しています。  
森組は、社会や環境と共生しつつ、皆さまの喜びを喜べる企業として  
堅実にかつ進取的に歩み続けます。



## Action

[森組のアクション]

01

▶健全な経営

02

多彩な事業

03

▶高い品質

04

確かな安全

05

▶守りたい環境

06

望まれる社会貢献

07

▶責任ある社員育成

### 編集にあたって…

森組のCSRへの考え方や活動について、できる限り簡潔に表現し、わかりやすい誌面づくりに努めました。このレポートが、ステークホルダーの皆さんと森組とのコミュニケーションを図るツールとなれば幸いです。皆さまが「森組について知りたいこと」、森組が「皆さまへ伝えたいこと」を、このレポートにてお届けしたいと考えています。

### 対象期間

2021年4月1日～2022年3月31日  
(一部対象期間以前、もしくは以後直近の活動内容も含まれています)

### 更新

2022年7月1日

株式会社 森組 CSR統括部  
〒541-0045 大阪市中央区道修町4-5-17  
TEL:06-6222-5094 FAX:06-7732-4996  
URL:<https://www.morigumi.co.jp>

### SUSTAINABLE GOALS



※SDGsとは  
2015年に国連で採択された  
2030年までの人類と地球の  
繁栄のための行動計画で、17  
のゴールと169のターゲット  
から構成されています。  
本冊子では、当社の取組で  
SDGs達成に寄与している主  
なゴールをアクション毎に明  
示しています。

# Top Message

[トップメッセージ]



将来にわたって安定した事業活動ができる企業体質を構築し、森組の「特長(Strong Point)」を顕在化させ、魅力ある企業へ。



代表取締役社長 吉田 裕司

CSRレポート2022の発刊にあたり、一言ご挨拶を申し上げます。現在、新型コロナ感染症の終息が依然として見えない中ではありますけれども、景気もようやく浮揚するかのタイミングに、突然にしてロシアのウクライナ侵攻が勃発し、将来の先行きの見通せない状況が続いております。まさに混沌とした時代となっております。しかしながら、当社の生業である土木、建築事業の使命は、皆さまの暮らしを守る、そして社会資本の連続とした継続整備を行うことで、人々をお支えするものです。いかなる状況下においても、搖るぎない気持ちでこの困難に立ち向かってまいります。

さて、私たち森組は1899年の創業以来、120余年の長きにわたり、絶えず曲折を繰り返しながらも、常に企業活動を続けてまいりました。厳しい事業環境に何度も直面しましたが、その度に数多くの方々の支えがあって現在に至っております。これからも、当社ならびに関係会社さまの役職員の健康と安全を図りながら、協力会社さまとの協働体制等の深化を図り、建設業本来の“モノづくり”に拘り続け、お客様をはじめとしたすべてのステークホルダーの皆さまの負託に応えてまいります。

今後とも、当社は持続的な成長と中長期的な企業価値向上のために、経営の効率化を図り、公正性、透明性を確保して最適なコーポレート・ガバナンスの構築に努めてまいります。

皆さまの更なるご指導・ご鞭撻を賜りますよう宜しくお願い申し上げます。

## 当社を取り巻く事業環境

冒頭に申し上げましたように、景気の減退による民間需要の圧迫は、その影響が甚大となるでしょう。東京オリンピック後の建設市場は受注競争が熾烈を極めています。剩えこれからも、自然災害は猛威を振るってくことでしょう。厳しい市場環境になることは明白です。しかしながら、当社において民間需要の中心となる建築工事では、継続顧客との信頼関係が醸成されており、しっかりとこれらの絆を今まで以上に大切にしてまいります。社会基盤・インフラ等の整備や老朽化対策は絶え間なく継続し、復旧・復興工事及び減災・防災を含めた国土強靭化施策は、当社の取り組むべき大命題だと認識しております。

一方、建設業界における技術者・労務者の慢性的な不足、建設市場の需要の質の変化、環境意識の高まりや持続可能な社会への転換(SDGs)、スマートシティやデジタル化社会の到来といったことで将来環境は著しく変わってきます。これらの変化への対応も求められており、大きく変容する事業環境を喫緊の課題として、必ず乗り越えてまいります。そして業務の効率化、省力化またアウトソーシングを一段と進めてまいります。

加えて、景気浮揚の観点からは関西地区では、2025年に大阪で万国博覧会が開催されることが決定され、本格的な始動となります。また長期的には北陸新幹線の大阪までの延伸、リニア新幹線の名古屋～大阪間の着工なども計画されており、私たちは中長期的なインフラ整備と民間需要・設備投資等の大小の波をしっかりと見極め、安定感のある、魅力的な企業へと伸長し、社会的責任を果たしてまいりたいと考えております。

## 当社における経営方針

当社は、『最高の品質と最良のサービスで、お客様に感動を』を経営理念としております。「将来を見据えた人材育成」、「安全・品質・コンプライアンス(法令、社会規範、倫理の遵守)」、「地球環境との共存共生」これらをすべての事業活動において、着実にまた確実に実行していくことで、お客様とともに喜びを分かち合い、「喜びを喜びに JOY&JOY」のコーポレート・スローガンのもと、健全で質の高い経営を引き続き推進してまいります。

## “モノづくり”とは安全にこだわること。 品質にこだわること。

建設業という“モノづくり”は、地域の環境・特性に配慮し、最低限の環境負荷で、構造物を造り上げいかなければなりません。災害・事故を撲滅し、体的に安全衛生活動を機能させることでお客様の信頼を得る。それでこそ初めてモノづくりの会社と標準であります。ぜひ一読いただき、ご感想をお聞かせいただければ幸いに存じます。

その結果として、与えられた条件の下で社員のノウハウの集大成として構築された、「高品質な建造物」をお客さまへ提供し、感動を得ることが社員の喜びと考える魅力ある企業であり続けます。

当社は非常にシンプルな事業構造に収斂しております。土木と建築の建設部門のみです。事業の種類を増やさず、多角化も追求していません。これからも「愚直にモノづくり」に拘るゼネコンであり続けます。

## 「森組ブランド化計画」、 誰からも「選んでいただける」企業へ

定性的なキーワードである「森組ブランドの確立」については、引き続き継続してまいります。昨年度に、前中期経営計画「Mori Gumi Branding Plan=MGBP'20」から新中期経営計画「MGBP-The Next」として、10年後の「あるべき姿」に向けて改めて策定いたしました。将来に向けて課題を整理し、しっかりと歩み続けてまいります。

この計画で、社会に貢献し、持続的発展が可能な企業であり続けるために、来る2030年度の「森組のあるべき姿」として、3つの企業ビジョンを示しました。

- 信頼できるパートナーと共に、豊かな社会を建設する
- 受け継がれてきた伝統と共に、新たな現場管理を実現する
- ステークホルダーと共に成長し、ステータス性あふれる企業になる

これらを高いレベルで実現し、魅力あふれる「森組」というブランドを確立させていきたいと考えております。不確実な将来においても「森組」が存続し続けるために、今、私たちが何をするべきか?拙速な答えを求めずに、正確な判断を導きだしていかなければなりません。それが私たちの使命だと考えております。

これからも、お客様をはじめとしたすべてのステークホルダーの皆さまに対して、地域社会の発展に貢献し続けるため、役職員一同、成長し続ける企業を目指してまいります。

## 最後に

このCSRレポートは、2021年度(2021.04～2022.03)を中心とした当社の事業内容及び環境負荷低減活動や社会問題などに対する取り組み、活動をできるだけわかりやすくまとめたものであり、私たち森組をより身近に感じていただくためのものであります。ぜひ一読いただき、ご感想をお聞かせいただければ幸いに存じます。

加えて将来にわたって社会的責任を果たすために、継続している現行事業を通じてSDGs(持続可能な開発目標)に取り組み、その活動意義を社内外へ発信してまいります。



# Action [健全な経営]

# 01

技術が信頼を生み、  
堅実な経営へと継承される



JOY & JOY 信頼を喜びに

## 100年の後も、変わらないこと。 この100年、変えてきたこと。

信頼されることは、何よりの喜びです。

新しい時代に合わせて刷新してきた技術や理論、合理性の追求。

社会のニーズに応えて創造してきた居住空間や都市空間。

自由自在に変化を遂げたもろもろの一方で、草創期より変わることのない、堅実経営の理念があります。

誠実に、真摯に、着実に…ちょっと硬いこの姿勢こそが

森組が信頼され続ける由縁です。

新名神高速道路 宇治田原第二高架橋東(下部工)工事(京都府)



### 経営理念

## 最高の品質と最良のサービスで、 お客様の感動を

私達は、持てる技術・業務に常に磨きをかけ、お客様の要望に的確にお応えするよう歩み続けます。そしてお客様が、私達の提供するモノ・サービスにこの上ない満足を感じになり喜んで頂けることを、私達の最大の喜び・明日への糧とし、さらにこれらの行為を通じて社会に貢献する企業であることを目指します。

### コーポレートスローガン

JOY & JOY  
喜びを喜び

### 経営方針

1. 将来を見据えた人材育成
2. たゆまぬ努力による品質の保持・管理
3. 全社を挙げての事故・災害の撲滅
4. 適切なコスト、適正な価格の追求
5. 遵守事項の厳格運用
6. 地球環境との共存共生

### 行動規範

1. Change 守旧を打破する変革邁進
2. Create 智慧を絞った改善提案
3. Challenge 視野を広げて積極挑戦
4. Communicate 内外も縦横斜めも意志疎通
5. Speed 待ったなしでの迅速行動

### 森組は持続可能な開発目標(SDGs)を支援しています

SDGsを始めとする今後の社会課題の解決について、建設会社として社会からの期待に応え、企業価値の向上を通じて、皆さまと共に貢献していきたいと考えています。



#### 技術的・職業的スキルの向上

ICTスキルアップ支援、社内教育制度の整備

#### 誰もが活躍できる環境整備

育休の促進(くるみん認定)

#### 技能者の適切な評価

技能者のキャリアアップシステム(CCUS)促進



#### 全ての人が教育を受けることへの支援

学生向けインターンシップの実施

#### 従業員エンゲージメントの向上

働き方改革の推進(現場での4週8休)

社員の自主性を重んじ「働きがい」を支援



#### 健康増進・メンタルヘルスの向上

半日ドック受診制度、ストレスチェックの実施

#### たばこの規制

就業中の全面禁煙

#### 強靭なインフラ構築

インフラ工事への貢献、品質確保

#### 水関連災害の削減

防災・減災工事への貢献



#### 事故の撲滅

労働安全衛生マネジメントシステム(ISO45001)を運用

#### 生産性の向上

ICT技術、BIM/CIM、AIの活用

#### 障がい者及び高齢者のニーズへの配慮

バリアフリー工事への貢献

#### 適切な企業ガバナンスの整備と運用

ハラスメントの防止、コンプライアンスの徹底



#### 環境上の悪影響を軽減

建設機械の排気ガス抑制、廃棄物の適正管理



#### 持続可能な生産・消費

グリーン購入の促進

## 安全と信頼が何より優先される企業

### 具体的な取り組み

#### 1 コーポレート・ガバナンス

当社は、企業の社会的責任を果たすとともに、持続的な成長と中長期的な企業価値向上のために、経営の効率性を高めながら公正性、透明性を確保してまいります。また、ステークホルダーとの適切な関係を保ちながら、最適なコーポレート・ガバナンスの構築に努めてまいります。

#### 2 コーポレート・ガバナンス体制

取締役会は、8名の取締役（うち、社外取締役2名）で構成されており、毎月1回及び定時株主総会終了後直ちに開催することにしており、経営に関する重要な意思決定及び業務執行報告を行っています。

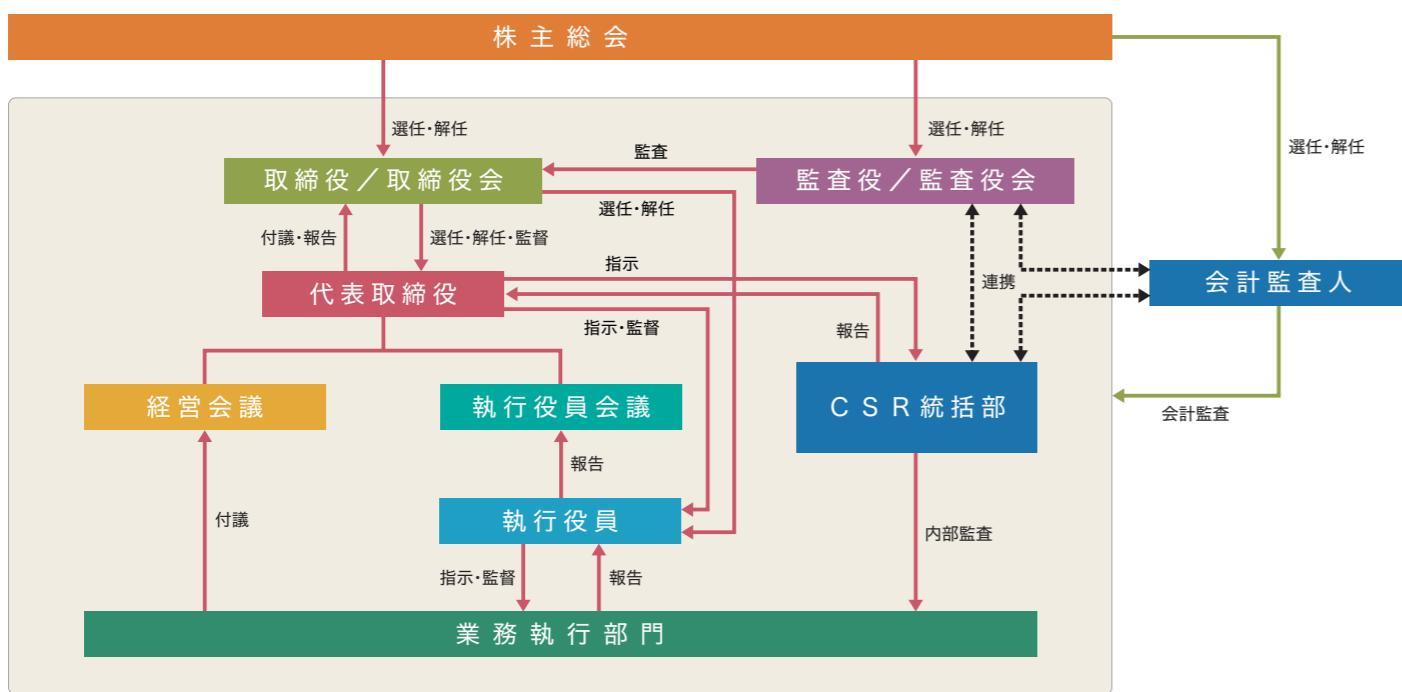
また、経営会議を毎月1回開催し、取締役会へ上程すべき事項ならびに社長決裁事項のうち事前に社長より諮詢があった事項について審議しています。

さらに、執行役員会議を毎月1回開催し、業務執行に関する報告及び協議を行っています。同会議では内部監査部門から内部監査報告が行われ、意見交換も行われています。

#### 3 内部統制システム

取締役の業務の執行が法令及び定款に適合すること、ならびに業務の効率性の確保及びリスクの管理に努め、財務報告の信頼性を確保するとともに、社会経済情勢その他環境の変化に対応するために内部統制システムを構築しています。

### コーポレート・ガバナンス体系図



### 内部統制システム強化への取り組み

森組では、取締役会決議により「内部統制システム整備に関する基本方針」を定めており、この基本方針に基づく内部統制システムを継続的に改善し、実効性のある内部統制システムの整備・運用に努めています。

### 内部統制システム整備に関する基本方針

取締役の職務の執行が法令及び定款に適合すること、ならびに業務の効率性の確保及びリスクの管理に努め、社会経済情勢、その他環境の変化に対応するため、内部監査部門を設置し、内部監査を含め内部統制システムの検証と評価を行います。

### 1. 内部統制システムに関する基本的な考え方及びその整備状況

#### 1 取締役及び使用人の職務の執行が法令及び定款に適合することを確保するための体制

- コンプライアンス研修の実施
- 内部通報制度の制定
- コンプライアンス経営を軸とする重大事象発生時の検討委員会の設置
- 社長直轄の内部監査部門(CSR統括部)の設置と内部監査の実施

#### 2 取締役の職務の執行に係る情報の保存及び管理に関する体制

- 文書の保存・管理に関する規程に従う適切な保存と管理

#### 3 損失の危険の管理に関する規程その他の体制

- リスクの想定・分析と不測の事態発生時の緊急連絡体制の整備
- 重大リスク発生時に損害の最小化を図る「危機管理委員会」の設置

#### 4 取締役の職務の執行が効率的に行われるこを確保するための体制

- 執行役員制度を導入し、経営監督機能と業務執行機能との分離による経営体制を確立
- 重要な業務執行は経営会議の審議を経て取締役会で決定
- 権限と責任の所在と執行手続の詳細を定め、重要な業務執行は取締役会に報告
- 業務のIT化を推進し、その進捗状況等の内部監査の実施

#### 5 監査役の職務を補助すべき使用人に関する事項及びその使用人の取締役からの独立性の確保に関する事項

#### 6 取締役及び使用人が監査役に報告をするための体制、その他監査役への報告に関する体制

- 監査役出席の取締役会において重要事項の報告を行い、取締役と監査役の意見交換会を別途開催

#### 7 監査役の職務の執行について生ずる費用の前払または償還の手続その他の当該職務の執行について生ずる費用または債務の処理に係る方針に関する事項

#### 8 財務報告の信頼性を確保するための体制

- 取締役会は、財務報告とその内部統制に関し、代表取締役社長を適切に監督
- 代表取締役社長は、本基本方針に基づき、財務報告とその内部統制の構築を行い、その整備・運用を評価

### 2. 反社会的勢力排除に向けた基本的な考え方及びその整備状況

反社会的勢力への対応の徹底、かつコンプライアンスの遵守は、適正な事業活動を継続するうえにおいて不可欠であるとし、反社会的勢力への対応について倫理規則に定め、継続的なコンプライアンス教育を通して、全役職員への徹底を図っています。

具体的体制の整備

## コンプライアンス(法令遵守)

### 信頼される企業するために、 まず私たちがやらなければならないこと

森組は誠実な心と思いやりの気持ちが信頼に繋がるのだと考えています。のために私たちがやらなければならないことを従業員一人ひとりが考えて行動します。森組は社会の一員として、法令及び定款、規程、企業倫理等に背くことのないコンプライアンス経営を徹底して推し進めます。

#### 具体的な取り組み



##### 推進組織～CSR統括部～

森組は企業としての社会的責任を果たし、より豊かな社会を次世代の人々に継続して引き継ぐサステナビリティを目指すためにCSR統括部を設置しています。CSR統括部では文字通りの役割のほかに、コンプライアンスを推進し、従業員への意識づけはもちろんのこと、各部署の責任者や役職員に対しての指導や教育にも重要な役割を担います。



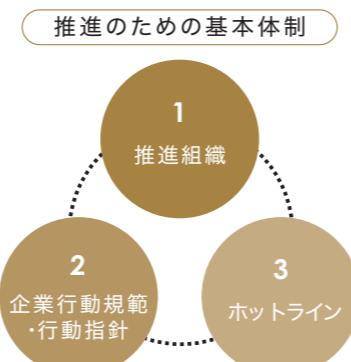
##### 企業行動規範・行動指針

ステークホルダーの皆さまの信頼を得るために従業員全員が守っています。また、役職員を対象にしたコンプライアンス研修も実施し、行動規範・行動指針の実践を指導しています。

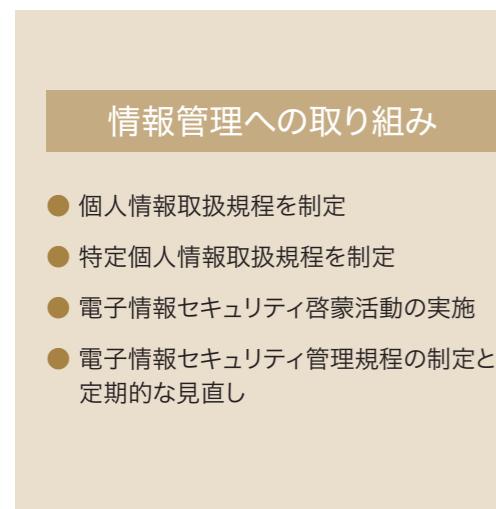


##### ホットライン～相談窓口を設置～

内部通報(相談)窓口を設置し、従業員からの業務上の相談を受けつけて迅速に対応する体制を整えています。従業員の日常業務の中で組織的、または個人による法令等違反行為・反倫理行為(社内規程・ルールを含む)が行われた場合、またはその恐れがある場合に通常の業務ラインとは別に通報・相談することができる窓口です。窓口には社内通報・相談窓口と社外通報・相談窓口を設け、通報しやすい環境を充実させています。



#### 情報管理への取り組み



##### 個人情報の保護

森組では個人情報保護方針(プライバシーポリシー)を定めウェブサイトに掲示し、個人情報の取得及び森組が有する情報の管理や取り扱いについて、管理規程を定めて個人情報の保護に取り組んでいます。

##### 電子情報セキュリティ

インターネットや超小型記録媒体など、昨今の電子情報伝達ツールの普及に伴い、企業の管理する電子情報が漏洩・盗難されるという事件が多発しています。森組では、インターネット等を利用して電子情報の取り扱いや漏洩・改ざん防止について定期的に啓蒙活動を行っています。また、定期的に「電子情報セキュリティ管理規程」を見直し、高いセキュリティレベルの維持に努めています。

## リスクマネジメント(緊急事態対応)

### 緊急事態に対応する体制の構築が 森組が果たすべき社会的責任です。

森組の企業活動の中でお客さまに提供する「最高の品質と最良のサービス」をとりまく環境は、常にあらゆる緊急事態が発生するリスクをはらんでいます。ひとたび大きな緊急事態が発生すれば会社経営を圧迫し、存続の危機に陥るばかりではなく、社会に極めて重大な影響を及ぼす可能性があります。森組はこの緊急事態に対応する体制を整え、速やかに対処できる仕組み作りを進めています。また、大規模災害等発生時に備え、BCP「事業継続計画」を策定しています。

#### 緊急事態に対する備え

##### 1時間ルール

普段より緊急連絡体制を確立して事故や災害が発生した場合には、1時間以内に会社のトップまで報告することを義務付けた「1時間ルール」を実行しています。

##### 緊急体制

事故(災害)の程度により、段階的に以下の本部を設置します。

1. 作業所対策本部
2. 緊急対策本部(責任者:事業本部長)
3. 危機管理委員会(責任者:社長)

##### 緊急時に備えた訓練

日ごろより緊急時に備えた訓練を実施しています。



(仮称)松戸市根本計画新築工事(千葉県)



大阪湾岸道路西伸部六甲アイランド  
第三高架橋PE5地下部工事(兵庫県)



(仮称)西日暮里3丁目計画新築工事(東京都)

##### BCP「事業継続計画」の策定

- 生命の安全確保と安否確認
- 組織体制と指揮命令系統
- 重要拠点の確保
- 重要データのバックアップ
- 本店及び設備の災害被害軽減
- 財務手当
- 緊急資材等の備蓄





JOY & JOY 人々の笑顔を喜びに

## 何よりも上質を重んじる。 社会資本と暮らしを支える。

快適生活や交通・物流などに欠かせない都市インフラ整備。

豊かな都市生活や産業の発展・維持に貢献する建築物。

建築・土木・開発・管理など森組が手がける多彩な事業の基本にあるのは、

最高の品質と技術力を惜しみなく注ぐ姿勢。

安全と信頼が見える事業によって人々の笑顔は生まれます。

たくさんの笑顔に出会えることが、私たちの喜びです。



### 社会的責任を果たす森組の事業

安全と信頼は1899年の創業から  
一貫して変わらぬ森組の社会的責任です。

森組は建設事業に携わる企業として、社会的責任の重さを日々痛感しています。都市インフラ整備は時として環境問題と密接に関係し、また、暮らしを支える安全という観点において私たちの事業が担う責任も重大です。「人々が安心して生活できる社会を創造する」それが私たちの社会貢献であるという経営理念。この思いを喜びとしながら、同時に社会的責任を果たす企業でなければならないと森組は考えています。

#### 建築事業



#### 土木事業



#### リニューアル事業



#### 碎石事業



# 森組が活躍する 魅力あるまちづくり



森組は生活・教育・文化・福祉・商業・スポーツ・エネルギー関連など、さまざまなシーンで、人々の暮らしを豊かにする事業を展開しています。



Action  
[高い品質]

03



JOY & JOY 品質を喜びに

信頼に、最高の品質で応える。  
それが、私たちの誇り。

日々進化してゆくテクノロジーに、

最高の品質と高度な技術に支えられた専門性で対応します。

道路、下水道、教育・福祉施設、商業施設、マンションなど

私たちが手がけるのは、何よりも安全性が問われる建造物。

誠実・堅実・真面目をモットーに、

安心の社会と暮らしをお届けできるのは、大きな喜びです。

ジョイ茨木中穂積(大阪府)



## 確かな技術と品質

### 森組が目指すのは最高の品質と最良のサービス！

森組の品質方針は経営理念そのものです。私たちは経営理念を具現化するため、お客様のご要望にお応えできる品質マネジメントシステムの確実な実践とその継続的改善に努めています。創業以来123年にわたる技術の蓄積と経験に裏付けされた豊かな提案力と確かな施工力を結集してお客様のご満足を実現します。

経営理念
「最高の品質と最良のサービスで、お客様の感動を」 私たちは、持てる技術・業務に常に磨きをかけ、 お客様の要望に的確にお応えするよう歩み続けます。 そしてお客様が、私達の提供するモノ・サービスにこの上ない満足を お感じになり喜んで頂けることを、私達の最大の喜び・明日への糧とし、 さらにこれらの行為を通じて社会に貢献する企業であることを目指します。

品質方針
1.持続的発展のツールとして品質マネジメントシステムを運用します。
2.品質不具合を予防し、品質事故の撲滅を図ります。
3.是正することに躊躇せず、常に改善を図ります。
4.総合力を向上させるため、当社全役職員を教育し、スキルアップを図ります。

### ISO 9001 の取得

品質マネジメントシステムの国際規格であるISO9001:2015を認証取得し、土木構造物及び建築物の設計、施工及び点検サービスなど全社で積極的な改善活動に取り組んでいます。



▲登録証

### 2021年度 品質目標の取組状況

#### 品質目標の取組状況

森組では土木事業本部・建築事業本部それぞれが、工事の優れた完成度や顧客満足度についての目標値を定めて品質向上に努めています。

#### 具体的な品質目標

- 品質事故の撲滅
- 情報端末の有効活用
- 技術提案の実施
- 顧客満足度の高評価
- 技術社員の育成
- 安全衛生教育の実施

### 優良工事の表彰

建築・土木・リニューアル工事において完成度の高さを評価され、表彰状を頂きました。



一級河川 寝屋川布施公園  
表彰状



(仮称)大阪市福島区福島8丁目計画  
表彰状



東村山市青葉町1丁目地内から新座市新堀二丁目地先間原水連絡管(2000mm)トンネル内配管及び立坑築造工事  
表彰状

※この他にも数多くの表彰状や感謝状を頂いています。

### 新工法の紹介 高トルク回転圧入鋼管杭打機「スーパードライバー工法」

2017年2月に当社及び竹本基礎工事(株)が共同開発した高トルク回転圧入鋼管杭打機「スーパードライバー工法」が、国土交通省の新技術情報提供システム「NETIS」に登録されました。

**スーパードライバー工法の特徴** スーパードライバー工法は、従来技術に比べ機械・設備がコンパクトとなるため、狭隘な施工ヤードでの施工が可能となります。





JOY & JOY 安心を喜びに

## 高い安全意識で守られた環境。 それを、ごく当たり前として。

私たちのすべての現場で、安全衛生目標が厳守されています。

森組が取り組む労働安全衛生マネジメントシステムは、

働く立場の人間はもちろん、周辺住民の皆さまや

たくさんのステークホルダーの皆さまに

安心と感動、喜びを実感していただく必要不可欠の要素。

安全対策の確立と実施は、大きな信頼と理解に繋がります。

すさみ串本道路二色川橋P3下部工事(和歌山県)



## 喜びと信頼を生む安全

### 2022年度 安全衛生方針

私たち森組は、体系的・組織的に実施する労働安全衛生マネジメントシステムを安全衛生管理の基本とし、『前提安全』を企業風土として定着させるとともに、働く人々が安心できる安全衛生環境の向上と整備に努め、社会から信頼と共感をもって受け入れられる企業を目指します。

#### スローガン

- ① 『安全』はすべての作業の前提
- ② 現場特性に応じた作業手順の立案と確実な実行
- ③ 「墜落・転落災害」、「飛来・落下災害」、「崩壊・倒壊災害」のリスクを排除・低減
- ④ 「ヒューマンエラー」の防止・低減
- ⑤ リスクの先取りと予防措置の徹底

### 労働安全衛生マネジメントシステムへの取り組み(ISO45001:2018)

- 1 労働安全衛生マネジメントシステムを構築し、システムが円滑に運用されるよう基本的事項を具体的にまとめて全従業員に周知しています。
- 2 システムの運用にあたっては方針・目標を定め「リスクアセスメント」を基本に安全衛生管理計画を策定し、運用しています。  
※リスクアセスメントとは…安全を妨げる要因を特定し、それらを分析して評価すること
- 3 問題点の把握・是正処置を行い、継続的な改善を実施します。
- 4 労働安全衛生マネジメントシステムの国際規格であるISO45001:2018の認証を取得し、安全衛生方針の定めのもと全社をあげて労働安全衛生活動を推進しています。

### ISO 45001 の取得



#### システムの メリット

- 1 安全衛生管理・活動の確実性と効率性が図れる。
- 2 安全衛生活動に関する日常の地道な活動が公正に評価されることに繋がる。
- 3 健全性、信頼性のアップに繋がる。
- 4 安全衛生水準の連続的、継続的な向上が図れる。

## 安全衛生活動の取り組み



当社独自の安全看板シートの掲示



安全帯試行と平均台による健康チェック



バックホウのシートベルトにマーカー着装

### 『見える化の実施』

大阪労働局・各労働基準監督署で推進している「安全見える化運動」を、当社も積極的に取り入れ、当社独自の「見える化シート」を製作し、各作業所において労働災害防止活動の一環として取り組んでいます。

### 『安全帯試行と平均台による健康チェック』

現場において安全帯を使用する習慣をつけるため、朝礼後、安全帯の試行をするとともに、作業員の体調管理の一環として、各作業所に平均台を設け、平均台を渡り、当日の体調確認を行っています。

### 『シートベルトにマーカー着装』

万が一のバックホウ転倒災害に備え、運転者のシートベルト使用を徹底するため、第三者が確認しやすいマーカーを着装することにより、運転者が見られている意識を持つことによるシートベルト使用の促進を図っています。

## 協力会社との連携 (M O S T 会活動)



第41回労働災害防止推進大会(大阪府)



第38回労働災害防止推進大会(東京都)



大阪・東京合同安全パトロール

※写真は3年前のものです。

## M O S T 会各部会の活動



建築部会



土木部会

※写真は3年前のものです。

### M O S T 会とは

森組と協力関係にある企業の皆さんと、双方の発展に寄与することを目的とし、環境・安全活動や技術力の向上に向けての諸活動を行っている会

## 経営層パトロール コロナ禍の影響により、下記に変更して実施しました。

経営層が参加し、年間3回(安全週間・衛生週間・年末年始)強化パトロールを実施しています。なお、コロナ禍の影響により、2021年度は安全週間は中止し、衛生週間・年末年始は店舗(各事業本部施工部、安全・品質環境部合同)のパトロールを実施しました。



衛生週間 店舗パトロール状況



年末年始 店舗パトロール状況

## けんせつ小町パトロール

(社)日本建設業連合会が推進している「けんせつ小町」を当社も積極的に取り入れ、女性職員による衛生パトロールを実施し、女性が働きやすい環境づくりを目指しています。



(仮称)サムティ京都市伏見区竹田七瀬川町 新築工事(京都府)



新名神高速道路 城陽西高架橋西(下部工)工事(京都府)

## 新型コロナウイルス感染拡大防止への取り組み

職場におけるマスクの着用、消毒・手洗いの徹底、テレワークの実施(制度化)など感染拡大に向けた対応をとっています。また各作業所では毎朝、当社・協力会社社員全ての体温測定を実施しています。その他、新型コロナウイルスへの医療体制強化に取り組むための費用の一部に充てていただくため「関西・新型コロナウイルス医療支援体制支援基金」に寄附を行いました。



JOY & JOY 自然保護を喜びに

## 地球環境に配慮しながら、 自然と共によりよく生きる。

美しい風景や大空、澄んだ水をいつまでも残したい。

誰もが願う中で、いま地球の症状は深刻化するばかり。

私たちにできることは、限られた資源を大切に有効に使うこと。

そして次世代にツケを残さない、持続可能な社会を目指して

新しい視点で創意工夫をすることです。

森組は地球環境との共存共生をキーワードに活動しています。



### 限りある資源と共生するエコプロジェクト

#### 自然に感謝する気持ちを大切に…

森組は「地球環境との共存共生」を環境方針のテーマに据え、建設事業を営む私たちにこそ発揮できる地球環境への貢献に日々挑戦続けています。

#### 環境方針

森組は、社会的責任を果たすべく、以下の方針を定め関係者に周知します。

- [1]環境負荷を低減するために環境マネジメントシステムを運用し、継続的な改善を図ります。
- [2]環境に関する法令・協定を遵守し、必要に応じて自主基準を策定し実行します。
- [3]環境負荷を低減するために以下の環境目的に取り組みます。

①建設廃棄物の削減とリサイクルに配慮した設計・施工

②持続可能な社会の実現、省エネルギーを配慮した生産活動

③周辺環境及び自然環境に配慮した丁寧な施工

#### ISO14001の取得

環境マネジメントシステムの国際規格であるISO14001:2015を認証取得し、「環境方針」の定めのもと部門単位で環境目標を達成し、全社をあげて環境保全活動を推進しています。



#### 2021年度 環境目標の取組状況

##### 環境目標の取組状況

森組では、土木工事・建築工事・リニューアル工事のそれぞれで法規制等を遵守し、資源の有効利用、省エネ活動、環境汚染の予防に努める活動を実施しています。

##### 具体的な環境目標

- 混合廃棄物の削減
- リサイクルの徹底
- 環境事故の発生ゼロ
- 環境配慮の工事計画

#### 電子マニフェスト普及率99%達成

当社は、2012年度から電子マニフェストの取組みをスタートしました。導入から10年目の2021年度は、全マニフェストに対する電子マニフェストの普及率は99%を達成しました。電子マニフェスト化は、廃棄物処理業務の負担を軽減するだけでなく、インターネット上で廃棄物の処理状況が確認できる等の「見える化」が図れるほか、処理途中で異常事態が発生した時の注意喚起機能を持っているなど、当社のCSR経営に欠かすことのできない優れたシステムといえるでしょう。

# Action [望まれる社会貢献] 06



JOY & JOY 喜びを行動に

## 人や地域とつながって、 広く貢献できるという喜び。

森組が、長きにわたって歩むことができた感謝の思いは、  
地域社会に還元することで喜びに変わります。  
地元の皆さんに安全・安心を直接確かめていただき、  
子どもたちの好奇心や学ぶ気持ちを育てる現場見学会、  
災害発生時に迅速対応するための緊急資材や機材配備など、  
地域社会の安心や快適生活の一助になるよう努めています。



「一級河川 寝屋川 加納元町調節池築造工事(発信立坑)」(大阪府)  
夜間人気のない工業団地で現場の防犯対策、夜間の通行者への安全対策のため、歩道に沿った仮囲いに夜間照明を設置し、また、現場内構築中の構造物を大阪府新型コロナ警戒信号に合わせてライトアップしました。地域住民の方々からは「夜に散歩する時も明るいので安心です。」とのお言葉を頂いています。

## 災害復旧への貢献

### 災害復旧

地震や台風などの災害復旧に貢献しています。

平成23年3月の東日本大震災復旧工事



宮古地区道路改良舗装工事(岩手県)

平成23年8月の台風12号災害復旧工事



熊野川法面对策工事(和歌山县)

### 緊急資材の配備

森組では災害発生時の初期活動に迅速に対応するため、また環境破壊などの拡大を未然に防ぐために、緊急資材を15ヶ所の地区に配備しています。この緊急資材は、地域住民・自治体等の緊急要請にも応えることができる体制を整えています。

- |           |             |
|-----------|-------------|
| ■ 東京都足立区  | ■ 京都府城陽市    |
| ■ 島根県出雲市  | ■ 大阪府東大阪市   |
| ■ 愛知県名古屋市 | ■ 大阪市東淀川区   |
| ■ 茨城県鉾田市  | ■ 千葉県香取郡多古町 |
| ■ 福岡県朝倉市  | ■ 大阪市此花区    |
| ■ 埼玉県加須市  | ■ 滋賀県大津市    |
| ■ 福岡県北九州市 | ■ 兵庫県西宮市    |
| ■ 兵庫県加東市  |             |



全景

内部

## 現場見学会・職場体験

作業所ではいつでも、  
人々の心に残る仕事を心がけています。

### Report

天籟寺初音町幹線管渠築造工事  
(福岡県)

市民の安全・安心で快適な暮らしを支える下水道事業への理解と関心を深めていただくため、工区周辺の小学生や地元の方を対象にした、現場見学会を開催しました。



作業所では  
地域住民の方々との  
ふれあいを大切にします。



### Report

「呑川増強幹線その2工事」  
(東京都)

令和3年12月に作業所へ近隣の保育園の園児を招いて、推進管へお絵書きイベントを開催しました。園児たちには大変好評で工事にも興味を持ってくれたのではないでしょうか。

## 地域社会への貢献



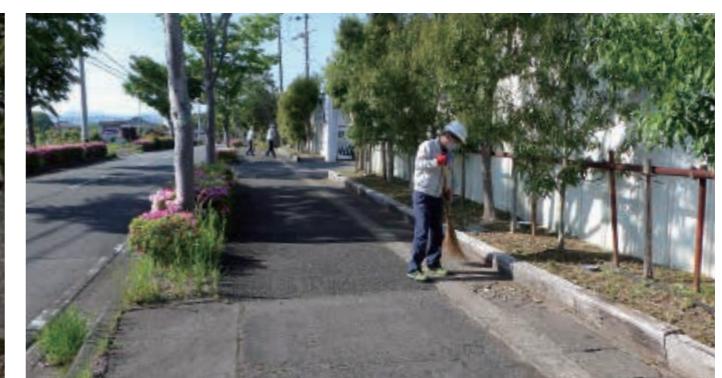
NPO法人美しい田園21主催の矢作川用水地区(西尾幹線水路)の除草・清掃活動に参加しました。(愛知県)



NPO法人美しい田園21主催の耕作放棄地解消支援活動(さつまいも収穫)に参加しました。(宮城県)



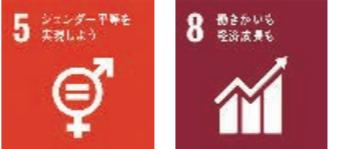
岡山県主催の児島湖流域清掃大作戦に参加しました。(岡山県)



社機材センター(兵庫県) 前面道路、歩道の定期的な清掃活動を行っています。

# Action 07

[責任ある社員育成]



JOY & JOY 働くことを喜びに

## 社員がいきいきしていると企業ものびのび発展する。

企業にとっての喜びは、大切な財産である人材が育つこと。

一人ひとりがより大きな目標にチャレンジし

新たな価値を生み出すプロフェッショナルとなって、

個々の力を結集させれば、企業パワーもさらに向上します。

社員が、森組で働くことを喜びにできるよう

環境づくりや人事制度、キャリア開発支援を行っています。



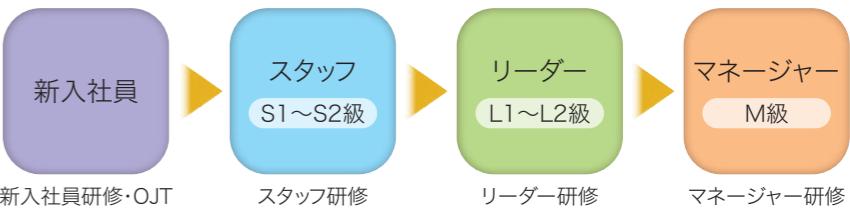
## 森組の人材育成

### 森組の人材は信頼と安全に繋がる財産です。

歴史ある企業として、私たち森組の人材育成に対する姿勢は大きな資産であると自負しています。社員が自由に発言でき、個人の希望が尊重される環境を整え、一人ひとりが生き生きと活躍できる企業であるよう取り組みを進めています。

#### 人事制度

学歴・年齢・勤続年数による序列ではなく、部門と個人の成果、業務プロセス、職能を総合的に評価し、その結果に伴って昇格・昇給が決定されます。



#### 人材育成

##### [森組の人材育成の4つの柱]

###### 目標管理制度



個々の社員が所属部門の目標や戦略に応じて個人目標を設定し、その達成度及び実行力・努力を評価します。達成状況を自己管理する過程において上司とのコミュニケーションを図り、業務遂行レベルを引き上げていく教育制度です。

###### 教育研修制度

森組の教育・研修制度ではOJT(実際の職場で知識や技術を習得させる教育)を最重視しており、入社後3年間にわたって専属の「育成責任者」を任命し、新入社員の育成にあたっています。

新入社員研修・OJT  
ビジネス常識、安全知識、業務関連の基礎的知識を修得し、社会人としての基礎能力を養います。

スタッフ研修  
入社後6ヶ月と3年目の2回にわたって社外機関での研修を受講し、仕事へのモチベーションを高めます。

リーダー研修  
L2級への昇格時にリーダー(中堅社員)としての知識や思考力を高めます。

マネージャー研修  
M級への昇格時にマネジメントの基本と重要性を学んでいます。

社外セミナーへの参加研修  
部門ごとに業務上必要な専門知識の習得のため、適宜受講しています。

人権に関する研修  
人権に関する社外講習会に、様々な階層の社員が参加し、意識を高めています。

コンプライアンス研修  
法令・社会倫理規範等の遵守、セクハラ・パワハラなどの予防に向けて各種の研修を実施しています。

安全衛生研修  
現場事故防止を目的とした効率のよい安全衛生教育を行うため、eラーニング研修を導入しています。

###### キャリアプラン制度

リーダー・スタッフ職を対象に、自分がやってみたい仕事や配属されたい部署などを自由に申告できる制度です。建設現場への配属など建設業の特殊性はあるものの、可能な限り社員の意欲と能力に配慮した適正配置に努めたいと考えています。

###### 技能資格取得一時金制度

森組は社員一人ひとりの専門知識と技術力を向上させることが、会社力の向上に繋がると考えています。社員の技能資格取得を奨励するため、各種技能資格ごとに取得一時金(最高70万円)を支給しています。また、技術系社員には資格取得推進のために特別講座(チャレンジ講習)も開講しています。

## 森組の各種制度と取り組み

### 森組の働き方改革

社員の労働時間の適正な把握および過重労働による健康被害の徹底防止を推進するため、勤怠管理システムを導入し、同システムで承認された労働時間以外はパソコンの使用を制限するパソコン画面ロックシステムも導入しています。これにより社員自らが過重な労働の削減を意識し、計画的かつ効率的な働き方の実現に努めています。これらのワークライフバランスを図り、働きやすい雇用環境づくりを目指した取り組みが評価され、2020年には厚生労働大臣よりくるみん認定を受けました。森組は働き方改革を通して『大きなやり甲斐』と『誇り』をもって、安心して働ける企業を目指して歩んでいきます。



### 社内提案制度

社員の個性溢れるアイデアや企画が、新しいプロジェクト業務の効率化を生むのです。個人レベルでの発想を積極的に受け入れができるよう、森組では社内提案制度を導入しています。社員は業務改善や企画案を会社に提出し、その内容と検討結果は速やかに社内公表されます。多くの社員の目に触れることにより、さらに多数の提案が実行され、またより多くの提案が反映されています。常に風通しの良い組織と活気のある職場を目指す森組らしい制度です。

### 女性が働きやすい職場環境づくり

森組では性別に関わりなく能力を発揮できる職場環境を整備し、社員の多様性を尊重した経営を行っています。男女差別のない人事制度の導入やセクシュアルハラスメント相談窓口の設置、育児短時間勤務など、これまでの取り組みの成果として女性社員の職域も広がり、近年には3名の女性幹部が、また、2012年度以降の新卒採用においては女性の施工管理職も入社しています。今後も女性の能力発揮とキャリアプランが構築される職場作りを積極的に継続して推進します。

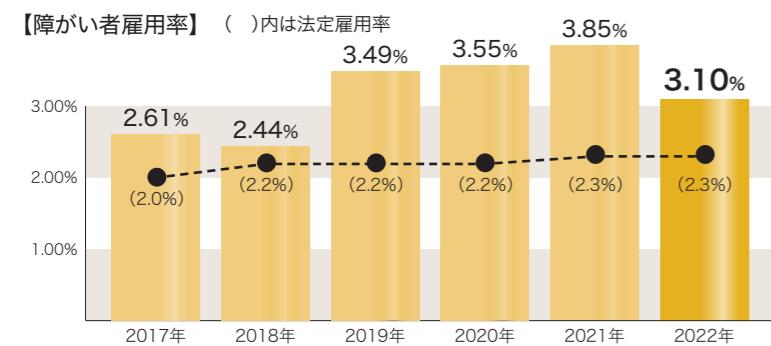
### 採用への取り組み

森組では関連法規を遵守した求人・採用活動を展開するため、公正採用選考人権啓発推進員を配置し、応募者の資質や長所を見出す視点に立った面接マニュアルを利用するなど、基本的人権を尊重した公正な採用を行い、面接試験から採用内定通知までの期間を極力短縮し、志望者の精神的負担をできる限り軽減できるよう取り組んでいます。

また、意欲や能力を有する青少年に応募の機会を広く提供するため、学校等の卒業後3年以内の既卒者についても新卒者採用枠の応募対象としています。

2021年度 新卒採用実績	10名(技術系)
2022年度 新卒採用実績	9名(技術系)
2023年度 新卒採用予定	20名(技術系)

### 障がい者雇用への取り組み



障がい者の雇用において積極的な取り組みを行っています。個々の個性を生かし、健常者と同じ職場で働くことを促進することが継続的な雇用に繋がると考えています。

### 60歳定年者の再雇用制度

森組では60歳定年を迎える社員の雇用確保措置として、2006年4月より継続再雇用制度を導入しています。この制度の導入で社員が定年以後も継続して再雇用を望む場合、最長で満65歳に達する事業年度まで再雇用を更新することが可能となります。

## 森組の福利厚生

### 主な福利厚生

森組では法定の福利厚生制度(産前産後休暇、介護休業、育児・介護短時間勤務等)はもちろんのこと、独自の福利厚生制度を整備し、社員の生活を支援しています。



#### 育児休業

子どもが2歳に達するまで  
育児休業を取得することができます。

#### 子どもの看護休暇

小学校就学前の子どもがいる社員は、  
有給休暇とは別に子ども一人について  
年間8日の看護休暇が  
時間単位で取得できます。(法定は5日)



#### 半日有給休暇

社員の生活様式の多様化に対応し、  
有給休暇が半日単位で取得でき、  
効率的な休暇の利用が促進されます。

#### 裁判員休暇

2009年5月21日よりスタートした裁判員制度により、  
社員が裁判員・裁判員候補者として裁判所に出頭する際には、  
必要な日数を裁判員休暇として取得できます。

#### 社員貸付金

住宅購入資金、住宅補修費、医療・教育等の一時金、  
大学授業料等の教育資金など、社員の資金需要に応じて  
会社が低利での融資を行っています。

#### 社員の健康管理

心身ともにわたる健康管理は人的資源に頼る  
森組にとって大切なテーマです。定期健康診断に  
検査項目の多い人間ドックを採用しています。  
また、産業医と連携して社員の健全な日々を守ります。

#### 社員持株会

森組の社員は毎月の給与から一定額を持株会に  
拠出することによって、まとまった資金が無くても  
森組の株式を購入することができます。  
また、会社からは毎月の積立金に対して  
1割の奨励金が支給されます。

#### 永年勤続休暇

勤続10年・20年・30年の社員が、有給休暇とは別に  
特定休暇(2日～3日)を取得することができます。  
また、勤続20年の場合は記念品が贈呈されます。

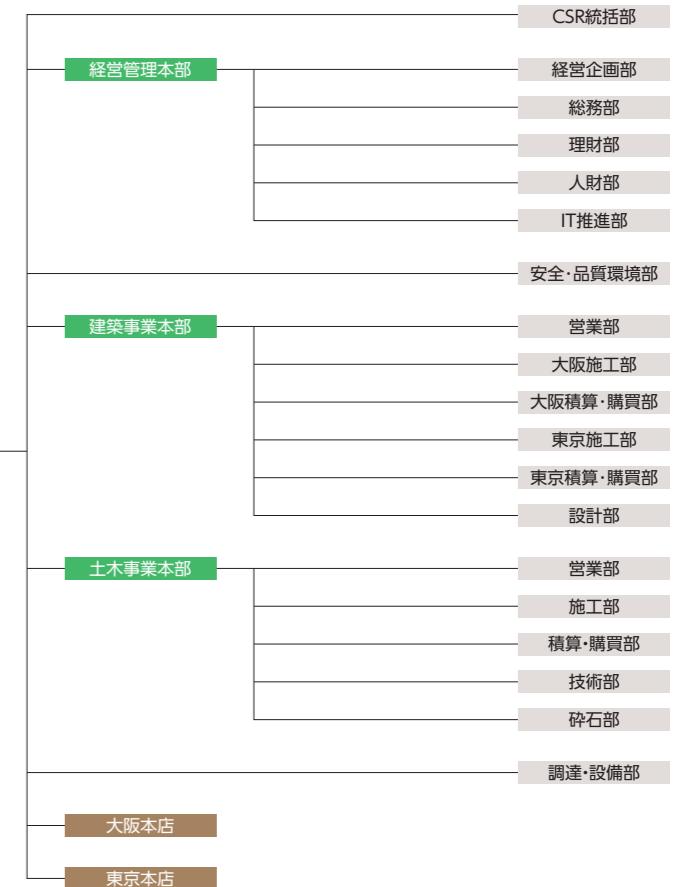
会社概要	社名 株式会社 森組
	英文表示 Mori-Gumi Co.,Ltd.
代表取締役社長	吉田 裕司
創業年月日	1899年6月8日
設立年月日	1934年2月3日
資本金	16億4,000万円
営業種目	<ol style="list-style-type: none"><li>1) 土木建築その他附帯工事及び浄化槽工事の請負並びに工事の調査、測量、設計、監理</li><li>2) 碎石、石材並びにその他の地下資源の採取、売買</li><li>3) 公害防止施設並びに機器の製造、販売</li><li>4) 岩石を材料とした二次製品の製造、販売</li><li>5) 不動産の売買、交換及び賃貸並びにその代理、仲介</li><li>6) 公共施設等の維持管理及び運営</li><li>7) 建築・土木資機材の売買</li></ol>
従業員数	344名(2022年3月末現在)

東京都知事登録 第29576号

兵庫県 第518号

宅地建物取引業者免許 国土交通大臣免許

## 組織図



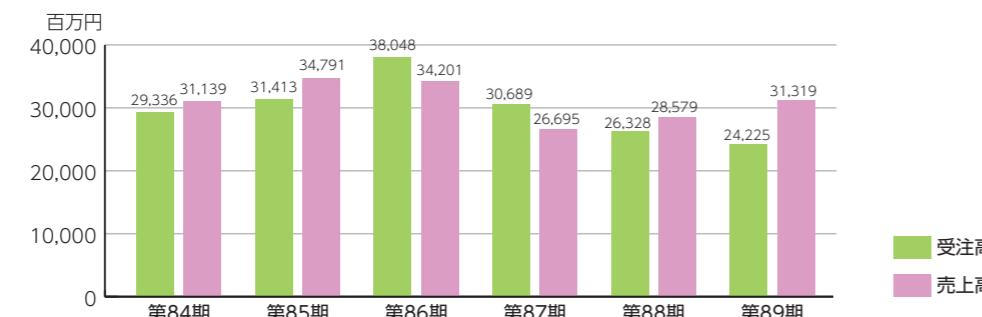
## 主な取引先

官公庁等	民間企業	
大阪市	旭化成(株)	(株)大久
大阪府	旭化成不動産レジデンス(株)	(株)大和地所
(福)大阪府障害者福祉事業団	旭化成ホームズ(株)	大和地所レジデンス(株)
(大)大阪府立大学	イズミヤ(株)	東急不動産(株)
大阪広域水道企業団	エイチ・エス化成品工業(株)	(学)東京女子医科大学
京都市交通局	エイチ・ツー・オーリテイリング(株)	(株)東京楽天地
国土交通省	大阪高速鉄道(株)	東宝(株)
社会保険診療報酬支払基金	大阪空港交通(株)	東宝舞台(株)
(独)鉄道建設・運輸施設整備支援機構	大阪市高速電気軌道(株)	東宝不動産(株)
東京都	大阪神鉄豊中タクシー(株)	東レ建設(株)
東京都住宅供給公社	大林新星と不動産(株)	中日本高速道路(株)
(独)都市再生機構	(株)カブコン	南海不動産(株)
奈良県葛城市	関西電力(株)	西日本高速道路(株)
奈良県上牧町	関電不動産開発(株)	能勢電鉄(株)
奈良県田原本町	北大阪急行電鉄(株)	野村不動産(株)
奈良県三宅町	近鉄不動産(株)	(株)長谷工コーポレーション
奈良市	京阪電鉄不動産(株)	(株)阪急交通社
農林水産省	神戸高速鉄道(株)	阪急電鉄(株)
羽曳野市	神戸電鉄(株)	阪急バス(株)
法務省	(株)コスモスイニシア	(株)阪急阪神エクスプレス
宮城県	サムティ(株)	阪急設計コンサルタント(株)
(独)水資源機構	(株)サンケイビル	(株)阪急阪神百貨店
その他	(財)自転車駐車場整備センター	阪急阪神ビルマネジメント(株)
	清水総合開発(株)	阪急阪神不動産(株)
	(宗)創価学会	阪急阪神リート投資法人
	総合地所(株)	(株)阪急阪神ホテルズ
		阪神高速道路(株)
		東日本高速道路(株)
		平和不動産(株)
		平和不動産リート投資法人
		(株)万代
		三井不動産(株)
		三井不動産レジデンシャル(株)
		(学)箕面学園
		名鉄不動産(株)
		山中産業(株)
		(株)ライフコーポレーション
		(株)LIXIL
		(株)ワキタ
		その他

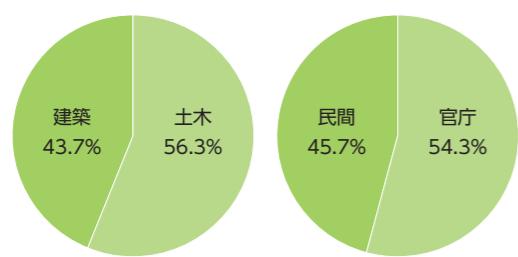
## IR情報

### 第89期(2021年4月1日～2022年3月31日)

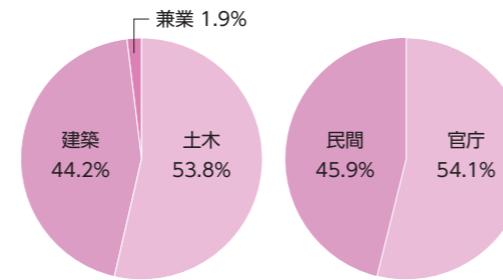
#### ● 受注高・売上高の推移



#### ● 当期の部門別状況(受注高)



#### ● 当期の部門別状況(売上高)



## 事業所一覧

本社 〒541-0045 大阪市中央区道修町4-5-17  
TEL:06-6201-2763 FAX:06-6201-2768

大阪本店 〒541-0045 大阪市中央区道修町4-5-17 M&Mビル4F  
TEL:06-6201-2762 FAX:06-6201-2769

東京本店 〒103-0011 東京都中央区日本橋大伝馬町10-6 フォーリッヂビル7F  
TEL:03-3808-2071 FAX:03-3808-2077

東北営業所 〒980-0014 仙台市青葉区本町2-14-26 保坂ビル3F302号  
TEL:022-722-8552 FAX:022-722-8553

横浜営業所 〒225-0002 横浜市青葉区美しが丘2-17-21 サンビル105号室  
TEL:045-905-2320 FAX:045-902-5506

中部営業所 〒460-0002 愛知県名古屋市中区丸の内3-5-28 サウスレジデンス丸の内3B  
TEL:052-955-5031 FAX:052-955-5032

京滋営業所 〒604-0076 京都市中京区東堀川通丸太町下る7-2-12 シャンブル丸太町303号  
TEL:075-257-7440 FAX:075-257-7441

奈良営業所 〒630-8247 奈良市油阪町446-6 第一山口ビル3F  
TEL:0742-20-5131 FAX:0742-20-5132

阪神営業所 〒669-1101 西宮市塩瀬町生瀬1131  
TEL:0797-87-9112 FAX:0797-87-8889

福岡営業所 〒812-0016 福岡市博多区博多駅南1-10-19 シャンブル博多第2-202号  
TEL:092-477-6711 FAX:092-477-6701

生瀬碎石所 〒669-1101 西宮市塩瀬町生瀬1131  
TEL:0797-87-9112 FAX:0797-87-8889

社機材センター 〒673-1462 兵庫県加東市藤田944-214  
TEL:0795-42-8490 FAX:0795-42-8491

## ISO 取得関係

1998年 5月 ISO9002認証 東京土木にて取得

1999年12月 ISO9001認証 全社(碎石事業を除く)にて取得

2001年11月 ISO14001認証 全社(碎石事業を除く)にて取得

2002年11月 ISO9001 2000年版に改定

2005年12月 ISO14001 2004年版に改定

2010年 5月 ISO9001 2008年版に改定

2016年 4月 ISO9001、ISO14001 2015年版に改定

2019年12月 ISO45001認証 全社(碎石事業を除く)にて取得

 株式会社 森組 <https://www.morigumi.co.jp>